

Labour Market Activity Survey

Enquête sur l'activité

# PROFILES

# PROFILS

Catalogue 71-208 Annual

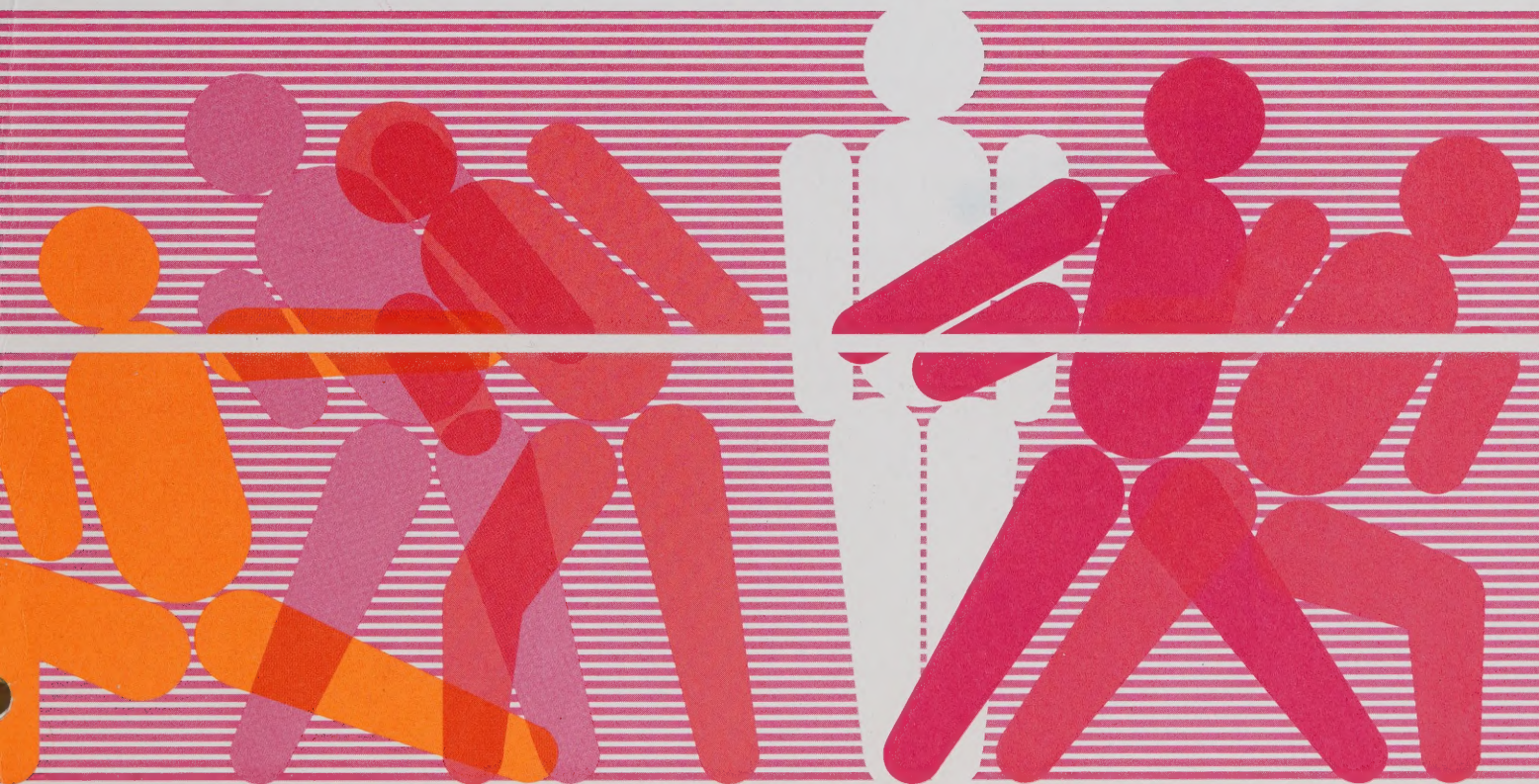
Catalogue 71-208 Annuel

## Canada's Older Workers:

A Profile of their 1986  
Labour Market Experience

## Les travailleurs plus âgés au Canada:

Un profil de leur expérience du  
marché du travail en 1986





## Data in Many Forms ...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

## How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Labour and Household Surveys Branch,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 951-0053) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)
Sturgeon Falls	(753-4888)		

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	1-800-563-4255
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Southern Alberta	1-800-472-9708
British Columbia (South and Central)	1-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Call collect 403-495-2011

## How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7276

National toll free order line 1-800-267-6677

Toronto  
Credit card only (973-8018)

## Des données sous plusieurs formes ...

Statistique Canada diffuse les données sous diverses formes. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

## Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Direction des enquêtes des ménages et du travail,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 951-0053) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)
Sturgeon Falls	(753-4888)		

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, **aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	1-800-563-4255
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Sud de l'Alberta	1-800-472-9708
Colombie-Britannique (sud et centrale)	1-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Appelez à frais virés au 403-495-2011

## Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7276

Commandes: 1-800-267-6677 (sans frais partout au Canada)

Toronto  
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada

Labour and Household Surveys  
Analysis Division

# **Canada's Older Workers: A Profile of their 1986 Labour Market Experience**

Published under the authority of the  
Minister of Regional Industrial Expansion and the  
Minister of State for Science and Technology

© Minister of Supply  
and Services Canada 1989

Extracts from this publication may be reproduced  
for individual use without permission provided the  
source is fully acknowledged. However, reproduction  
of this publication in whole or in part for purposes  
of resale or redistribution requires written permission  
from the Programs and Publishing Products Group,  
Acting Permissions Officer, Crown Copyright  
Administration, Canadian Government Publishing  
Centre, Ottawa, Canada K1A 0S9.

March 1989

Price: Canada, \$10.00  
Other Countries, \$11.00

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 71-208

ISSN - 0835-8494

Ottawa

Statistique Canada

Division de l'analyse des enquêtes  
sur le travail et les ménages

# **Les travailleurs plus âgés au Canada: Un profil de leur expérience du marché du travail en 1986**

Publication autorisée par le Ministre de  
l'Expansion industrielle régionale et le  
Ministre d'État, sciences et technologie

© Ministre des Approvisionnements  
et Services Canada 1989

Le lecteur peut reproduire sans autorisation des  
extraits de cette publication à des fins d'utilisation  
personnelle à condition d'indiquer la source en  
entier. Toutefois, la reproduction de cette publication  
en tout ou en partie à des fins commerciales ou de  
redistribution nécessite l'obtention au préalable d'une  
autorisation écrite du Groupe des programmes et produits  
d'édition, agent intérimaire aux permissions d'administration  
des droits d'auteur de la Couronne, Centre d'édition du  
gouvernement du Canada, Ottawa, Canada K1A 0S9.

Mars 1989

Prix: Canada, \$10.00  
Autres pays, \$11.00

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 71-208

ISSN - 0835-8494

Ottawa





# Table of Contents

	Page
<b>Highlights</b>	<b>7</b>
<b>Survey Overview</b>	<b>17</b>
<b>Table</b>	
1. Participation of Older Workers in the Labour Market at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	28
2. Labour Force Participation of Older Workers During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	29
3. Employment and Unemployment Pattern of Older Workers in the Labour Force All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	30
4. Full-Time and Part-Time Employment Among Older Workers Employed All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	31
5. Older Workers Employed All Year Holding One or More Full-Time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	32
6. Older Workers Employed Part Year Holding One or More Full-time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	33
7. Employment and Unemployment Pattern of Older Workers in the Labour Force Part Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	34
8. Full-Time and Part-Time Employment Among Older Workers Employed Part Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	35

# Table des matières

## Faits saillants

## Aperçu de l'enquête

## Tableau

1. Travailleurs âgés actifs à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.
2. Activité des travailleurs âgés sur le marché du travail au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.
3. Tendances de l'emploi et du chômage chez les travailleurs âgés actifs toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.
4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les travailleurs âgés occupés toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.
5. Travailleurs âgés occupés toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.
6. Les travailleurs âgés occupés une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.
7. Tendances de l'emploi et du chômage chez les travailleurs âgés actifs une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.
8. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les travailleurs âgés occupés une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.



## Table of Contents - Continued

## Table des matières - suite

### Page

9. Weeks of Employment for Older Workers Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 36

10. Weeks of Unemployment for Older Workers Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 37

11. Tenure of the Full-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Older Workers Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 38

12. Tenure of the Part-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Older Workers Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 39

13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Older Workers Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 40

14. Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-Time Jobs During the Year by Older Workers, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 41

15. Satisfaction With the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Older Workers, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 42

16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity for Older Workers, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 43

17. Occupations Held by Older Workers at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 44

18. Labour Force Participation of Unattached Older Workers, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986. 45

9. Nombre de semaines d'emploi des travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

10. Nombre de semaines de chômage des travailleurs âgés en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

13. Durée de la dernière période complète de chômage des travailleurs âgés en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

14. Satisfaction des travailleurs âgés à l'égard des heures travaillées rémunérées à temps partiel au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

15. Satisfaction à l'égard du nombre de semaines travaillées, les travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

16. Nombre moyen de semaines d'activité des travailleurs âgés, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

17. Professions exercées par les travailleurs âgés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

18. Activité sur le marché du travail des travailleurs âgés seuls, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

## Table of Contents - Concluded

## Table des matières - fin

	Page
19. Labour Force Participation of Married Older Workers, by Age of Youngest Child, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	46
20. Average Weekly Occupational Earnings for Older Workers Employed During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	47


19. Activité sur le marché du travail des travailleurs âgés mariés, selon l'âge du plus jeune enfant, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

20. Rémunération hebdomadaire moyenne selon la profession des travailleurs âgés occupés au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

For further information, please contact Richard Veevers, Labour and Household Surveys Analysis Division, (613) 951-4617, or Scott Murray, Household Surveys Division, (613) 951-9476.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Richard Veevers, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages, (613) 951-4617, ou Scott Murray, Division des enquêtes-ménages, (613) 951-9476.





Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/39301612080041>



# Highlights

## Labour Force Participation

This publication presents data from the Labour Market Activity Survey (LMAS) on the Canadian population aged 45 to 69. This survey showed that more than six out of ten Canadians aged 45 to 69 were in the labour force at some time in 1986. In the LMAS, being in the labour force at some time in the year meant being employed for at least part of the year, or unemployed for at least part of the year, or both employed and unemployed during the year. It is possible to be classified into more than one labour force status during the year because the LMAS collects information about labour market participation throughout the entire calendar year on up to five jobs. In comparison, each month the Labour Force Survey classifies respondents into one labour force status based on the labour market activities during the reference week.

Respondents may have reported a job for the entire year or just part of the year. Those respondents who reported employment for just part of the year may have looked for work and been available for work at some time during the remainder of the year. In the weeks when respondents reported those activities, they were classified as unemployed. Also, it may be that during the part of the year when they were not working, these respondents reported none of these activities. In those weeks they were classified as not in the labour force.

- In 1986, 3.6 million persons aged 45 to 69 were in the labour force at some time during the year, representing one-quarter of Canada's total labour force.
- The labour force participation rate for older workers was 62%, significantly lower than the rate for persons between the ages of 25 and 44 (89%). The participation rate of workers aged 45 to 64 (70%) is much higher than for those aged 65 to 69 (18%).

# Faits saillants

## Activité

La présente publication expose les résultats de l'enquête sur l'activité (EA) en ce qui a trait à la population canadienne âgée de 45 à 69 ans. L'enquête révèle que plus de six Canadiens sur dix âgés de 45 à 69 ans ont été dans la population active à quelque moment de 1986. Dans l'EA, être actif à un certain moment de l'année signifie avoir occupé un emploi pendant au moins une partie de l'année, ou avoir été en chômage pendant au moins une partie de l'année, ou avoir été occupé et chômeur au cours de l'année. Il est possible d'entrer dans plus d'une catégorie d'activité durant l'année, puisque l'EA recueille des données sur l'activité tout au long de l'année civile, données pouvant concerner jusqu'à cinq emplois. En comparaison, l'enquête sur la population active (EPA) classe chaque mois les répondants selon une situation vis-à-vis l'activité qui se fonde sur les activités sur le marché du travail au cours de la semaine de référence.

Les répondants peuvent avoir signalé un emploi qui a duré toute l'année ou seulement une partie de l'année. Les répondants qui ont signalé avoir occupé un emploi pendant seulement une partie de l'année peuvent avoir cherché du travail et avoir été disponible au travail à quelque moment durant le reste de l'année. Pour les semaines où un répondant a indiqué ces activités, ces semaines ont été classées comme des semaines de chômage. De même, il peut arriver que durant la partie de l'année où il ne travaillait pas, le répondant n'ait signalé aucune de ces activités. Pour ces semaines, il est considéré comme inactif.

- En 1986, 3,6 millions de personnes âgées de 45 à 69 ans ont été dans la population active à quelque moment durant l'année, ce qui équivaut au quart de la population active totale du Canada.
- Le taux d'activité des travailleurs plus âgés (62%) est nettement moindre que celui des personnes de 25 à 44 ans (89%). Le taux d'activité pour le groupe des 45 à 64 ans (70%) est de beaucoup supérieur à celui du groupe des 65 à 69 ans (18%).



- Canada's work force aged 45 to 69 comprised 2.2 million (61%) men and 1.4 million (39%) women.
- The participation rate for older men was 77%, and 47% for women in the same age group. In comparison, the difference in the participation rates of men and women in the 25 to 44 age group was much smaller, at 98% for men and 80% for women.
- The disparity in the participation rates of older men and women is even more noticeable when broken down into smaller age categories. In the 45 to 64 age group, there are 1.6 men for each woman in the labour force, but in the 65 to 69 age group there are more than three men for each woman.
- In total 2.9 million (83%) older workers in the labour force at some time during 1986 remained in the labour force for the entire year. The remaining 622,000 were in the labour force for part of the year, most for 13 or more weeks.
- A total of 2.2 million Canadians between the ages of 45 and 69 were not in the labour force at any time during 1986, representing 38% of all Canadians in that age group. Of these, 642,000 (29%) were men, and 1.6 million (71%) were women.
- La population active canadienne de 45 à 69 ans comprend 2.2 millions d'hommes (61%) et 1.4 million de femmes (39%).
- Pour le groupe d'âge supérieur, le taux d'activité est de 77% chez les hommes et de 47% chez les femmes. Par contre, l'écart entre les taux correspondants pour le groupe des 25 à 44 ans est nettement moindre, les taux étant respectivement de 98% pour les hommes et de 80% pour les femmes.
- L'écart entre les taux d'activité selon le sexe pour le groupe d'âge supérieur est encore plus flagrant lorsqu'on en donne une répartition plus précise. Ainsi, pour le groupe des 45 à 64 ans, pour chaque femme active il y a 1.6 homme actif alors que pour le groupe des 65 à 69 ans, la proportion est de trois hommes pour une femme.
- Au total, 2.9 millions de l'ensemble des travailleurs âgés ayant été dans la population active à quelque moment en 1986 (83%) l'ont été durant toute l'année. Les 622,000 autres travailleurs ont fait partie de la population active pendant une partie de l'année seulement, le plus souvent pendant 13 semaines ou plus.
- Un total de 2.2 millions de Canadiens âgés de 45 à 69 ans n'ont pas été dans la population active à aucun moment en 1986, ce qui correspond à 38% des personnes de ce groupe d'âge. Sur ces 2.2 millions, 642,000 sont des hommes (29%) et 1.6 million des femmes (71%).

## Employment

The LMAS showed that most persons between the ages of 45 and 69, in the population covered by the survey, were employed for at least part of 1986. The LMAS defines employment in terms of a job, even if the job was held for as short a time period as the normal work-day. If any work was reported during a given week, then that respondent was classified as employed in that week.

- In 1986, a total of 3.4 million (60%) Canadians between the ages of 45 and 69 were employed at some time during the year.
- During 1986, men in the 45 to 69 age group were much more likely to be working than women in the same age group. Three-quarters of the 2.8 million men in this group worked at some time in 1986 as opposed to 45% of the 3.0 million women. These percentages differ significantly from those for the

## Emploi

L'EA révèle que la plupart des personnes âgées de 45 à 69 ans faisant partie de la population visée par l'enquête ont été occupées pendant au moins une partie de l'année 1986. L'EA définit l'occupation d'un emploi comme étant un emploi, même si le travail dure aussi peu longtemps qu'une journée normale de travail. Si un travail a été signalé durant une semaine donnée, ce répondant est alors classé comme ayant été occupé durant cette semaine.

- En 1986, un total de 3.4 millions de Canadiens âgés de 45 à 69 ans (60%) ont été occupés à quelque moment durant l'année.
- Durant l'année 1986, les hommes de 45 à 69 ans ont été davantage susceptibles d'avoir un travail que les femmes du même groupe d'âge. Les trois quarts des 2.8 millions d'hommes se classant dans ce groupe ont travaillé à quelque moment en 1986 par opposition à 45% des 3 millions de femmes du même groupe. Ces proportions



25 to 44 age group, in which 96% of the 4.1 million men and 77% of the 4.1 million women in the group were employed at some time in 1986.

- The annual employment rate (calculated as the number of those employed at some time in 1986 divided by the number in the labour force at some time in 1986), is virtually the same for male and female older workers. In 1986, the annual employment rates for men and women in the older workers category were 97% and 96% respectively. These rates are comparable with the 25 to 44 age group, where the annual employment rate for 1986 was 98% for men and 96% for women.

## Paid-worker Employment

In the LMAS, most older workers reported being employed in paid-worker jobs as opposed to being self-employed or being an unpaid family worker. Paid-worker jobs are defined as jobs where the work was done in an employee-employer relationship. All jobs, including self-employment and unpaid family work were reported in the LMAS in order to determine the employment pattern for each respondent for the entire year. However, information about these jobs such as the work schedule, the wage or salary received, union membership, pension plan coverage and firm size was collected only for paid-worker jobs.

- Over 81% of older workers who were employed at some time during the year were holding paid-worker jobs rather than being self-employed or unpaid family workers. The corresponding percentage for the 25 to 44 age group is 89%.
- In 1986, 2.1 million Canadians aged 45 to 69 who held paid-worker jobs were employed the entire year. While 77% of male older workers holding a paid-worker job were employed the entire year, the percentage for female older workers was 70%. In comparison, for the 25 to 44 age group, only 74% of men and 65% of women holding a paid-worker job were employed the entire year.
- The percentage of older workers holding a paid-worker job who were employed all year differs significantly between the 45 to 64 age group and the 65 to 69 age group. While 75% of persons in the 45

sont nettement différentes de celles qui ont été relevées pour le groupe des 25 à 44 ans, où 96% des 4.1 millions d'hommes et 77% des 4.1 millions de femmes ont été occupés à quelque moment en 1986.

- Le taux d'emploi annuel (obtenu en divisant le nombre de personnes occupées à quelque moment en 1986 par le nombre de personnes ayant été dans la population active à quelque moment durant la même année) est sensiblement le même pour tous les travailleurs, hommes et femmes, du groupe d'âge supérieur. En 1986, le taux d'emploi annuel pour les travailleurs de ce groupe d'âge a été de 97% pour les hommes et de 96% pour les femmes. Ces taux sont comparables à ceux qui correspondent au groupe des 25 à 44 ans, où le taux d'emploi annuel pour 1986 est de 98% pour les hommes et de 96% pour les femmes.

## Emploi des travailleurs rémunérés

Lors de l'EA, la plupart des travailleurs du groupe d'âge supérieur ont déclaré avoir eu un emploi rémunéré, par opposition au travail autonome ou au travail familial non rémunéré. Les emplois rémunérés sont définis comme des emplois où le travail est exécuté dans une relation employé-employeur. Tous les emplois, y compris le travail autonome et le travail familial non rémunéré, étaient déclarés lors de l'EA, afin qu'on puisse déterminer le régime d'emploi de chaque répondant pour toute l'année. Cependant, les renseignements relatifs à des éléments comme l'horaire de travail, le salaire reçu, l'adhésion syndicale, le régime de pension et la taille de l'entreprise n'étaient recueillis que pour les emplois occupés par des travailleuses rémunérées.

- Chez les travailleurs du groupe d'âge supérieur qui ont été occupés à quelque moment durant l'année, la proportion de personnes ayant un emploi rémunéré plutôt qu'un travail autonome ou un travail familial non rémunéré est de plus de 81%. Le taux correspondant est de 89% pour les 25 à 44 ans.
- En 1986, 2.1 millions de Canadiens âgés de 45 à 69 ans ayant un emploi rémunéré ont été occupés durant toute l'année. Alors que la proportion correspondante est de 77% pour les hommes de ce groupe d'âge, elle est de 70% pour les femmes. Chez les 25 à 44 ans, seulement 74% des hommes et 65% des femmes ayant un emploi rémunéré ont été occupés durant toute l'année.
- La proportion de travailleurs plus âgés ayant un emploi rémunéré qui ont été occupés durant toute l'année diffère sensiblement selon que les personnes se classent dans le sous-groupe des 45 à 64 ans ou dans celui des 65 à

to 64 age group holding a paid-worker job worked all year, the corresponding percentage for the 65 to 69 age group was only 55%.

- Older workers are less likely to hold jobs with more than one employer than younger workers. Only 2% of paid workers aged 65 to 69 and employed all year held jobs with two or more employers in 1986. The corresponding percentages for younger age groups are as follows: 26% for the 16 to 24 age group; 13% for the 25 to 34 age group; 9% for the 35 to 44 age group; and 5% for the 45 to 64 age group.
- Older workers employed at some time in 1986 worked on average 48 weeks. For men in this group the average was 49 weeks while for women it was 46 weeks. These figures do not differ significantly from those of the younger age groups; for the 25 to 34 age group the average weeks worked was 46 and for the 35 to 44 age group it was 48.

### Earnings from Paid-worker Employment

For all paid-worker jobs, the information reported in the LMAS work schedule questions was combined with the respondent's wage or salary information to calculate their average weekly earnings from employment. The average weekly earnings are derived exclusively from the wage or salary information reported by the respondent. No information was collected in the LMAS on the dollar amounts of any earnings other than earnings from employment.

- The average weekly earnings reported for unionized paid-worker jobs exceeded those of non-unionized jobs for all major occupational groups, except the managerial and professional group. The average weekly earnings over all union paid-worker jobs held by older workers was \$543 compared with \$425 for non-union paid-worker jobs.
- Older workers in non-unionized jobs in the managerial and professional group earned an average weekly wage of \$619 compared with \$611 in unionized jobs. This group showed the smallest difference between unionized and non-unionized average weekly earnings.

69 ans. Dans le premier cas, elle est de 75% alors que, dans le second, elle est de 55% seulement.

- Les travailleurs plus âgés sont moins susceptibles d'avoir eu plus d'un employeur que les plus jeunes. En 1986, 2% seulement des travailleurs rémunérés de 65 à 69 ans qui ont été occupés durant toute l'année ont eu deux employeurs ou plus. Dans le cas des travailleurs plus jeunes, les proportions correspondantes sont les suivantes: 26% pour les 16 à 24 ans, 13% pour les 25 à 34 ans, 9% pour les 35 à 44 ans et 5% pour les 45 à 64 ans.
- Les travailleurs plus âgés ayant été occupés à quelque moment en 1986 ont travaillé en moyenne 48 semaines. Chez les hommes, la moyenne est de 49 semaines alors que, chez les femmes, elle est de 46 semaines. Ces chiffres ne sont guère différents de ceux qui se rapportent aux groupes plus jeunes; en effet, la moyenne est de 46 semaines pour les 25 à 34 ans et de 48 semaines pour les 35 à 44 ans.

### Gains tirés d'un emploi de travailleur rémunéré

Pour tous les emplois de travailleur rémunéré, les renseignements indiqués dans les postes relatifs à l'horaire de travail de l'EA ont été combinés aux renseignements portant sur le salaire ou la rémunération du répondant, afin de calculer ses gains hebdomadaires moyens tirés de l'emploi. Les gains hebdomadaires moyens proviennent exclusivement des renseignements sur le salaire ou la rémunération indiqués par le répondant. Aucune information n'a été recueillie par l'EA sur les montants des gains en dollars autres que les gains tirés de l'emploi.

- Le montant moyen des gains hebdomadaires déclarés par les travailleurs syndiqués dépasse celui des gains hebdomadaires déclarés par les travailleurs non syndiqués, pour l'ensemble des principales catégories professionnelles sauf "Administration et professions libérales". Le montant moyen des gains hebdomadaires pour l'ensemble des emplois syndiqués occupés par les travailleurs plus âgés est de \$543 alors qu'il est de \$425 dans le cas des emplois non-syndiqués.
- En ce qui a trait à la catégorie "Administration et professions libérales", le montant moyen des gains hebdomadaires des travailleurs plus âgés est de \$619 pour ceux qui ont un emploi non syndiqué et de \$611 pour ceux qui ont un emploi syndiqué. Cette catégorie enregistre le plus faible écart entre les montants moyens des gains hebdomadaires des emplois syndiqués et non syndiqués.



- The largest difference between unionized and non-unionized average weekly earnings occurred in the service occupations, in which the difference was 72%. The average weekly earnings for older workers in unionized jobs in service occupations was \$406 compared to the average weekly earnings of \$236 in non-unionized jobs.

### Satisfaction with the Amount of Work During the Year

In the LMAS, all persons employed at some time during 1986 were asked if they were satisfied with the number of weeks they were employed during the year. While it is not possible for respondents employed for the entire year to work additional weeks, some full year workers may be included among the small proportion of dissatisfied workers who would have preferred to work fewer weeks.

- Of the older workers who worked at some time during the year, including full-time employees, 3.1 million were satisfied with the number of weeks employed. However, 345,000 (10%) older workers would have preferred to work more weeks in 1986. This percentage is comparable with that of the 25 to 44 age group, in which 13% would have preferred to work additional weeks.

In the LMAS, older workers holding paid-worker jobs who worked part-time in 1986 were asked if they were satisfied with the hours of work that they were able to obtain per month at each job.

- More than three-quarters of older workers in part-time work were satisfied with the number of hours they worked. This proportion is significantly higher than for the 25 to 44 age group, in which 32% of those asked preferred to work additional hours.
- Within the older workers category, 78% of women in paid part-time jobs were satisfied with the number of hours they worked, compared with 69% of men. Of those respondents who preferred to work more hours, 63% of men and 46% of women preferred to work full-time.

- L'écart le plus grand (72%) entre les montants moyens des gains hebdomadaires des emplois syndiqués et non syndiqués correspond à la catégorie "Services". En effet, le montant moyen des gains hebdomadaires des travailleurs plus âgés ayant un emploi syndiqué dans cette catégorie est de \$406 par opposition à \$236 pour les travailleurs non syndiqués.

### Satisfaction quant à la quantité de travail durant l'année

Lors de l'EA, on a demandé à tous les enquêtés qui avaient été occupés à quelque moment en 1986 s'ils étaient satisfaits du nombre de semaines durant lesquelles ils ont travaillé pendant l'année. Même s'il était impossible aux répondants qui ont été occupés toute l'année de travailler davantage de semaines, certains d'entre eux peuvent être inclus dans le faible pourcentage de travailleurs qui se sont dit insatisfaits parce qu'ils auraient préféré travailler moins de semaines.

- Sur l'ensemble des travailleurs plus âgés ayant travaillé à quelque moment en 1986, y compris les employés à temps plein, 3.1 millions étaient satisfaits du nombre de semaines durant lesquelles ils avaient travaillé. Toutefois, 345,000 d'entre eux (10%) ont déclaré qu'ils auraient préféré travailler davantage de semaines. Cette proportion est comparable à celle qui a été enregistrée pour le groupe des 25 à 44 ans (13%).

Au moment de l'EA, on a demandé aux travailleurs plus âgés qui avaient eu un emploi rémunéré à temps partiel en 1986 s'ils étaient satisfaits du nombre d'heures durant lesquelles ils avaient travaillé chaque mois pour chacun des emplois qu'ils avaient occupés.

- Plus des trois quarts des travailleurs plus âgés ayant eu un emploi rémunéré à temps partiel se sont dit satisfaits du nombre d'heures durant lesquelles ils ont travaillé. Cette proportion est nettement plus élevée que dans le cas des 25 à 44 ans où 32% des personnes auraient préféré travailler plus d'heures.
- Chez les travailleurs plus âgés, 78% des femmes ayant occupé un emploi rémunéré à temps partiel étaient satisfaites du nombre d'heures durant lesquelles elles ont travaillé, la proportion correspondante chez les hommes étant de 69%. Chez les répondants qui auraient préféré travailler plus d'heures, 63% des hommes et 46% des femmes auraient souhaité pouvoir travailler à temps plein.

## Duration of Employment at the Most Recently Held Job

For each job held by a respondent, the LMAS recorded the date the job started. Using this information it was possible to calculate the duration of the most recent period of employment at each job. If there were no unpaid work interruptions during 1986, the start date at the job is considered to be the start of the most recent period of employment. If one or more unpaid work interruptions occurred during the year, the date on which the respondent returned to work after the last interruption is considered to be the start of the most recent period of employment.

It is important to note that these durations refer to the length of time working at the job, not the length of time working for the same employer. Respondents who have had several jobs with the same employer will in all probability have a relatively short employment duration, even though they have been employed with the same employer for many years.

- The average duration of the most recent period of employment for older workers who worked at full-time jobs tended to be considerably longer than for older workers who worked at part-time jobs. The average tenure of the most recently held full-time job for older workers was 12.9 years compared with 6.7 years for part-time jobs.
- The duration of employment at the most recently held job was significantly longer for male older workers who worked at full-time jobs (14.2 years) than for female older workers (10.6 years).
- Average full-time job tenure increases disproportionately for males except for the 65 to 69 age group, in which the average job tenure for females is actually longer. In this age group the average job tenure for men was 15.2 years, considerably less than the figure of 17.0 years realized by women. For other age groups, the comparable figures for men and women respectively are as follows: 4.5 and 4.2 years in the 25 to 34 age group; 8.8 and 7.0 years in the 35 to 44 age group; 14.1 and 10.5 years in the 45 to 64 age group.

## Durée de l'emploi le plus récemment occupé

Pour chaque emploi occupé par un répondant, l'EA a recueilli la date de début de l'emploi. À l'aide de ces renseignements, il a été possible de calculer la durée de la plus récente période de travail dans chaque emploi. S'il n'y a pas eu d'arrêt de travail non rémunéré en 1986, la date de début d'emploi est considérée comme celle du début de la plus récente période d'emploi. S'il y a eu un arrêt de travail non rémunéré ou plus durant l'année, la date de retour au travail du répondant faisant suite au dernier arrêt de travail est considérée comme celle du début de la plus récente période d'emploi.

Il est important de noter que ces durées réfèrent au temps passé dans l'emploi, et non à la durée du travail auprès du même employeur. Les répondants qui ont occupé plusieurs emplois chez le même employeur auront selon toute probabilité une durée d'emploi relativement brève, même s'ils ont été employés par le même employeur pendant de nombreuses années.

- Chez les travailleurs plus âgés ayant travaillé à temps plein, la durée moyenne de la plus récente période d'emploi tend à être beaucoup plus longue que ce n'est le cas pour les travailleurs plus âgés ayant travaillé à temps partiel. En effet, la durée moyenne de la période d'emploi à temps plein la plus récente est de 12.9 ans pour les travailleurs plus âgés et de 6.7 ans pour ceux qui sont à temps partiel.
- La durée de la période d'emploi la plus récente est sensiblement plus longue dans le cas des travailleurs plus âgés de sexe masculin occupés à temps plein (14.2 ans) que dans celui de leurs homologues féminins (10.6 ans).
- La durée moyenne de la période d'emploi à temps plein augmente de façon plus importante pour les hommes, sauf en ce qui a trait au groupe des 65 à 69 ans pour lequel elle est plus longue dans le cas des femmes. Pour ce dernier groupe d'âge, la durée moyenne de la période d'emploi est de 15.2 ans chez les hommes, soit beaucoup moins que la durée moyenne enregistrée pour les femmes, qui est de 17 ans. En ce qui a trait aux autres groupes d'âge, la durée moyenne de la période d'emploi pour les hommes et les femmes se présente comme suit: 4.5 ans et 4.2 respectivement pour le groupe des 25 à 34 ans, 8.8 ans et 7 ans pour celui des 35 à 44 ans, et 14.1 ans et 10.5 ans pour celui des 45 à 64 ans.



- For older workers in part-time jobs, women had on average a longer duration of employment (6.9 years) than men (6.1 years). This trend is evident in all age groups, even youth, but the disparity is greatest for workers in the 65 to 69 age group; there women had an average tenure of 11.5 years, while men were significantly lower at 6.9 years.

### Employment by Other Selected Characteristics

- Older workers held a total of 3 million paid-worker jobs in 1986. These jobs were distributed among the major occupational groups as follows:

Occupational category	Older workers (45-69)	Other workers (16-44)
Catégorie professionnelle	Travailleurs plus âgés	Autres travailleurs
	%	%
Managerial, professional and technical - Administration, professions libérales et techniques	30	26
Clerical - Travail de bureau	16	19
Sales - Ventes	7	9
Services	14	15
Primary - Professions du secteur primaire	3	4
Processing - Transformation	15	13
Construction	7	6
Transportation - Transports	4	4
Material handling - Manutention	4	4
Total	100	100

- In total, 2.2 million (72%) paid-worker jobs held by older workers were in large firms employing 20 or more persons.
- In 1986 the proportion of married older workers in the labour force at some time during the year was significantly higher than for unattached older workers. While 64% of married older workers were in the labour force at some time during the year, the proportion for unattached older workers was 51%.

- Chez les travailleurs plus âgés occupant des emplois à temps partiel, la durée moyenne de la période d'emploi est plus importante pour les femmes (6.9 ans) que pour les hommes (6.1 ans). Cette tendance vaut pour tous les groupes d'âge, même pour les jeunes, mais l'écart est plus prononcé dans le cas des travailleurs de 65 à 69 ans. En effet, pour les femmes de ce groupe d'âge, la durée moyenne de la période d'emploi est de 11.5 ans alors qu'elle est nettement moindre (6.9 ans) pour les hommes.

### Emploi selon certaines autres caractéristiques

- En 1986, les travailleurs plus âgés ont occupé un total de 3 millions d'emplois rémunérés. La répartition de ces emplois entre les groupes professionnels se présente comme suit:

- Au total, 2.2 millions d'emplois rémunérés occupés par des travailleurs plus âgés (72%) se trouvaient dans des entreprises employant 20 personnes ou plus.
- En 1986, chez les travailleurs plus âgés, la proportion de personnes mariées faisant partie de la population active à quelque moment durant l'année était sensiblement plus importante que dans le cas des personnes seules. En effet, les taux enregistrés sont respectivement de 51% pour les travailleurs vivant seuls et de 64% pour les travailleurs mariés.

- A total of 2.4 million (53%) married older workers aged 45 to 69 were in the labour force all of 1986, compared with 41% of unattached older workers. Among unattached older workers, the proportion of males in the labour force for all of 1986 was 50%, while for females 35% were in the labour force for the entire year.
- In 1986, 49% of married older workers in the population 45 to 69 were employed for the entire year, compared with 35% of unattached older workers.
- Au total, 2.4 millions de travailleurs mariés âgés de 45 à 69 ans (53%) ont fait partie de la population active durant toute l'année 1986 par opposition à 41% dans le cas des travailleurs vivant seuls. Parmi ces derniers, la proportion d'hommes ayant fait partie de la population active durant toute l'année 1986 est de 50% alors que, chez les femmes, le taux correspondant est de 35%.
- En 1986, 49% des travailleurs mariés de 45 à 69 ans ont été occupés durant toute l'année par opposition à 35% des travailleurs seuls.

## Unemployment

In the LMAS, each respondent has been assigned a labour force status for each week in the calendar year. Unemployment has been defined as not working at a job, but looking for work and being available for work. A labour force status of unemployed was assigned to all weeks in which these activities took place. In some cases, it may have been that a respondent reported employment and unemployment in the same week. If this situation arose employment took precedence over unemployment in determining the weekly labour force status. Using this hierarchy of activities, it is possible that short periods of unemployment lasting less than two weeks are not reflected in these estimates.

- In 1986, 475,000 (8%) persons in the 45 to 69 year age group were unemployed at some time during the year. This percentage decreases steadily with age. For Canada's youth (those aged 16 to 24) the rate was 33%, for the 25 to 34 age group it was 20%, and for the 35 to 44 age group it was 13%.
- Usually the percentage of unemployed persons is expressed in terms of the labour force, not the population. Of older persons who were in the labour force at some time during the year, 13% were unemployed at some time during 1986. The corresponding percentage for the 25 to 44 age group was 19%.
- Older workers unemployed at some time in 1986 spent on average 25 weeks unemployed, significantly higher than the average of 21 weeks realized by the 25 to 44 age group. These weeks did not necessarily represent one continuous spell of unemployment, but the total number of weeks aggregated over all periods of unemployment.
- En 1986, 475,000 personnes âgées de 45 à 69 ans (8%) ont été en chômage à quelque moment durant l'année. Le taux a tendance à diminuer alors que l'âge augmente. Il est de 33% pour les jeunes (16 à 24 ans), de 20% pour les 25 à 34 ans et de 13% pour les 35 à 44 ans.
- Le taux de chômage est habituellement exprimé en fonction de la population active et non de l'ensemble de la population. Sur l'ensemble des travailleurs plus âgés qui ont fait partie de la population active à quelque moment durant l'année, 13% ont été en chômage à quelque moment en 1986. Le taux correspondant est de 19% pour le groupe des 25 à 44 ans.
- Pour les travailleurs plus âgés ayant été en chômage à quelque moment en 1986, la période de chômage a été en moyenne de 25 semaines, soit nettement plus que celle qui correspond au groupe des 25 à 44 ans (21 semaines). Cette durée moyenne ne représente pas nécessairement une période continue de chômage; elle correspond en fait au nombre total de semaines de chômage.

## Chômage

Dans l'EA, chaque répondant s'est vu affecter un statut d'activité pour chaque semaine de l'année civile. Le chômage a été défini comme le fait de ne pas occuper un emploi, mais de chercher du travail et d'être disponible à l'emploi. Un statut d'activité de chômeur a été attribué à toutes les semaines où ces activités avaient lieu. Dans certains cas, il peut arriver qu'un répondant ait signalé de l'emploi et du chômage pour la même semaine. Si cette situation survenait, l'emploi avait préséance sur le chômage dans la détermination du statut hebdomadaire d'activité. En utilisant cette hiérarchie des activités, il peut arriver que de brèves périodes de chômage de moins de deux semaines ne soient pas prises en considération dans ces estimations.



- Older workers who experienced one or more periods of unemployment in 1986 were much more likely than their younger counterparts to be unemployed for more than half the year. For older workers this percentage was 43%, while for the 25 to 44 age group it was 32%.
- For persons in the 45 to 69 age group who either returned to work or withdrew from the labour force after a period of unemployment, it was possible to calculate the duration of the most recent completed period of unemployment. For these people, the average duration of the completed spell was 18 weeks, somewhat higher than the 17 weeks for the 25 to 44 age group.
- In 1986, 23% of all older workers who had completed a spell of unemployment were unemployed for more than half a year. The corresponding figure for the 25 to 44 age group was 20%.
- En 1986, les travailleurs plus âgés ayant connu une ou plusieurs périodes de chômage étaient davantage susceptibles que leurs homologues plus jeunes de passer plus de la moitié de l'année sans emploi. Le taux correspondant est de 43% pour les travailleurs plus âgés mais de 32% pour ceux de 25 à 44 ans.
- En ce qui a trait aux personnes âgées de 45 à 69 ans qui sont retournées au travail ou qui se sont retirées de la population active à l'issue de leur période de chômage, il a été possible de calculer la durée de la période de chômage la plus récente. Celle-ci a été en moyenne de 18 semaines, soit légèrement plus longue que la durée moyenne de 17 semaines observée pour le groupe des 25 à 44 ans.
- En 1986, 23% de tous les travailleurs plus âgés qui avaient complété une période de chômage avaient été chômeurs pendant plus de la moitié de l'année. Dans le cas des 25 à 44 ans, le taux correspondant est de 20%.





# Survey Overview

In January 1987 Statistics Canada implemented a new survey called the Labour Market Activity Survey (LMAS). This survey is sponsored by Employment and Immigration Canada through the Data and Monitoring Program of the Canadian Jobs Strategy. It is designed to collect information on the labour market participation patterns of the Canadian population over a one- and two-year period. It also gathers a wealth of information on the characteristics of the jobs held during those periods.

## Survey Design And Coverage

The LMAS uses a unique survey design that combines an initial telephone/personal interview with a subsequent telephone/personal interview one year later. In the first interview, the LMAS is conducted as a supplement to the Labour Force Survey (LFS). The demographic information is obtained from the LFS and the supplementary survey questionnaire collects the labour market information. The second interview one year later updates the demographic information for persons responding to the initial interview, records any changes in the household membership since the previous year, and collects the labour market information for the second calendar year.

This cycle of interviewing will be repeated in future years. In the third year the LMAS will again be conducted as a supplement to the LFS on a different sample of households, with the fourth year comprising the subsequent set of interviews for this sample.

In both interviews the LMAS has been designed to represent the civilian, non-institutionalized population aged 16 to 69, with the exception of residents of the Yukon, the Northwest Territories, and persons living on Indian reserves. Persons responding in the initial interview, who later moved and could be traced to another dwelling located in Canada, were interviewed in the second year at their new location. An additional sample of dwellings was selected to represent dwellings that were built in the intervening twelve-month period.

# Aperçu de l'enquête

En janvier 1987, Statistique Canada mettait sur pied une nouvelle enquête baptisée Enquête sur l'activité (EA). Cette enquête est parrainée par Emploi et Immigration Canada par l'intermédiaire de la composante données et contrôle du programme de la Planification de l'emploi. L'enquête sur l'activité est conçue pour réunir des renseignements sur les tendances vis-à-vis de l'activité de la population canadienne constatées pour des périodes d'un an et de deux ans. Elle permet également de recueillir un trésor d'information sur les caractéristiques des emplois occupés durant ces périodes.

## Plan et champ d'observation de l'enquête

L'Enquête sur l'activité fait appel à un plan de sondage unique qui comprend une interview personnelle et une interview téléphonique suivies d'un rappel du même ordre un an plus tard. La première interview de l'EA constitue un supplément de l'Enquête sur la population active (EPA). Les renseignements démographiques proviennent de l'EPA et le questionnaire supplémentaire permet d'obtenir les renseignements sur l'activité. L'année suivante, la deuxième interview permet une mise à jour des renseignements démographiques fournis par les personnes ayant répondu à la première interview; l'interviewer inscrit tout changement survenu dans la composition du ménage depuis l'année précédente et recueille les données sur l'activité pour la seconde année civile.

Ce cycle d'interview se répétera au cours des années ultérieures. La troisième année, l'EA constituera encore une fois un supplément à l'EPA, mais cette fois basée sur un échantillon de ménages différent, et la quatrième année, on procédera aux interviews de rappel de cet échantillon.

Pour ces deux interviews, l'EA a été conçue pour représenter la population civile d'âge actif (16 à 69 ans), à l'exception des pensionnaires d'institutions, des résidents du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et des réserves indiennes. Lorsqu'elles ont déménagé et qu'elles ont pu être retracées dans leur nouveau logement situé au Canada, les personnes ayant répondu à une première interview ont été interviewées l'année suivante à leur nouvelle adresse. Un échantillon supplémentaire de logements a été sélectionné pour représenter les logements nouvellement construits au cours de cette période de douze mois.

The first wave of LMAS interviews was conducted in five of the six LFS panels<sup>1</sup> yielding approximately 67,000 eligible household members. In January 1987, interviewing was undertaken in two LFS panels, and in February the remaining three panels were interviewed. The data collection activities were spread over a two-month period due to the length and complexity of the LMAS interview. This gave the interviewer enough time to conduct the LMAS interview directly with each individual concerned, rather than following the LFS procedure of collecting the information for all household members from one knowledgeable and responsible household member.

Excluded from the survey were any households undergoing a complete change of household membership in the month the LMAS interview was conducted.

In January and February 1988, the second wave of interviewing was conducted. Respondents to the first wave of interviewing were recontacted to conduct the LMAS for the 1987 calendar year. Responses to both the first and second wave of interviews will be combined to provide data to analyse longitudinal labour market participation and changes in the characteristics of jobs held over the two-year period.

The information in this publication is derived from the first set of interviews, conducted in January and February 1987. These survey results represent the employment and unemployment patterns of Canadians and the characteristics of jobs held by Canadians in the 1986 calendar year.

## Concepts And Definitions

The LMAS focuses on the jobs held by Canadians. The questionnaire identifies the total number of jobs held by each respondent during the calendar year and collects detailed information on the first five jobs held during the year. In the LMAS, jobs are defined in terms of usual duties performed for an

La première série d'interviews de l'EA a été menée dans cinq des six secteurs de l'EPA<sup>1</sup>, ce qui donne environ 67 000 membres de ménages admissibles. Les interviews ont eu lieu dans deux secteurs de l'EPA en janvier 1987; et, dans les trois autres secteurs, en février. Les activités de collecte des données ont été réparties sur une période de deux mois vu la longueur et la complexité de l'interview de l'EA. Cette procédure a laissé aux interviewers assez de temps pour effectuer les interviews de l'EA directement avec chaque personne concernée, plutôt que selon la méthode de l'EPA qui consiste à recueillir les renseignements concernant tous les membres d'un ménage auprès d'un de ses membres bien informé et responsable.

Les ménages dont la composition avait changé complètement au cours du mois où l'interview devait avoir lieu ont été exclus de l'enquête.

La deuxième série d'interviews a eu lieu en janvier et février 1988. On a repris contact avec les personnes ayant répondu à la première série d'interviews en vue d'effectuer l'EA pour l'année civile 1987. Les réponses à la première et à la deuxième série d'interviews seront combinées, ce qui permettra d'obtenir des données permettant d'analyser l'activité longitudinale et les changements survenus dans les caractéristiques des emplois occupés au cours de cette période de deux ans.

Dans le présent document, l'information vient de la première série des interviews menées en janvier et février 1987. Ces résultats de l'enquête représentent les structures d'emploi et de chômage des Canadiens et les caractéristiques des emplois occupés par les Canadiens au cours de l'année civile 1986.

## Concepts et définitions

L'EA porte avant tout sur les emplois occupés par les Canadiens. Le questionnaire sert à établir le nombre total d'emplois occupés par chaque répondant durant l'année civile et réunit des renseignements détaillés sur les cinq premiers emplois occupés durant l'année. Dans l'EA, les emplois sont définis en termes de tâches habituelles

<sup>1</sup> The Labour Force Survey is a sample of approximately 48,000 representative households in the ten provinces. The LFS sample is divided into six panels, each containing approximately 8,000 households. Every month one of the panels rotates out of the survey and is replaced by a new panel of 8,000 households. The LMAS is conducted in five of the six panels or approximately 40,000 households. In general supplementary surveys are not conducted in the panel in the LFS for the first month.

<sup>1</sup> L'Enquête sur la population active constitue un échantillon d'environ 48,000 ménages représentatifs dans les dix provinces. L'échantillon de l'EPA est divisé en six secteurs, chacun contenant environ 8,000 ménages. Chaque mois, un des secteurs sort de l'enquête et est remplacé par un nouveau secteur de 8,000 ménages. L'EA a lieu dans cinq des six secteurs ou auprès d'environ 40,000 ménages. En général, les enquêtes supplémentaires ne sont pas menées dans le secteur de l'EPA au cours du premier mois.



employer for a usual wage or salary. A job change is recognized if the respondent changed employers or experienced a change in both usual duties and usual wage or salary with the same employer.

For each of the first five jobs reported, the LMAS collects enough information to code the industry and occupation. The survey identifies the class of worker-code by ascertaining if the work at each job was paid work in the context of an employee-employer relationship, self-employment, or unpaid family work that contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice. The survey also determines the start date of the first 1986 employment spell at each job, even if this start date occurred prior to 1986; the date last worked at each job (if applicable); and the start and end date (if applicable) of any unpaid absences from each job in the year. This information is collected for all jobs regardless of the class of worker code.

For all paid worker jobs, the questionnaire collects information on the usual work schedule, the usual wage or salary, union membership or collective agreement coverage, private pension plan coverage, and firm size. The LMAS combines in a unique fashion detailed information about the characteristics of jobs held during periods of employment and the nature and extent of job search activity during periods not working.

## Data Dissemination

Data from the LMAS will be released through annual publications and micro-data tapes. A series of general interest profiles will be published annually. In addition, a series of evaluation studies will be prepared annually and made available on request. Besides these standard products, users may request custom tabulations to meet their specific analytic requirements.

The set of general interest profiles are intended to acquaint users with the unique analytic potential of the LMAS. These publications will provide information on a wide range of variables collected by the survey including the number of jobs held during the year, the length of time during the year spent employed full-time, employed part-time, unemployed, or not in the labour force, and the propor-

accomplies pour le compte d'un employeur en contrepartie d'une rémunération ou d'un salaire habituel. Il y a changement d'emploi lorsque le répondant change d'employeur ou lorsqu'il y a modification à la fois de ses tâches et de sa rémunération chez un même employeur.

Pour chacun des cinq premiers emplois signalés, l'EA réunit assez de renseignements pour codifier la branche d'activité et la profession. L'enquête permet d'identifier le code de la catégorie des travailleurs établissant dans le cas de chaque emploi si le travail était un travail rémunéré dans le contexte d'une relation employé-employeur, ou s'il s'agissait d'un travail autonome, ou d'un travail familial non rémunéré qui contribuait directement aux activités d'une ferme, d'un commerce ou d'une pratique professionnelle. L'enquête permet également de déterminer la date du début de la première période d'emploi en 1986 pour chaque emploi, même si cette date est antérieure à 1986; elle permet en outre de déterminer la date de fin du travail pour chaque emploi (s'il y a lieu), et la date de début et de fin (s'il y a lieu) des absences non rémunérées de chaque emploi dans l'année. Quel que soit le code de catégorie de travailleurs, ces renseignements sont recueillis pour tous les emplois.

Pour tous les emplois rémunérés, le questionnaire assure la collecte de données sur la semaine de travail habituelle, la rémunération ou le salaire habituel, l'adhésion syndicale ou l'existence d'une convention collective, l'existence d'un plan de pension privé et la taille de l'entreprise. L'EA combine de façon unique des renseignements détaillés sur les emplois caractéristiques occupés durant les périodes d'emploi et sur la nature et la portée des activités de recherche d'emploi au cours des périodes sans travail.

## Publication des données

Les données de l'EA seront diffusées par l'entremise de publications annuelles et de rubans de microdonnées. Une série de profils d'intérêt général sera publiée chaque année. De plus, une série d'études d'évaluation sera préparée annuellement et accessible sur demande. En plus de cette documentation, les utilisateurs peuvent obtenir des tableaux faits sur mesure pour répondre à leurs besoins particuliers d'analyse.

La série de profils d'intérêt général est conçue pour mettre les utilisateurs au courant des possibilités uniques qu'offre l'EA au point de vue analytique. Ces documents apporteront des renseignements sur un large éventail de variables recueillies par l'enquête, dont le nombre d'emplois occupés durant l'année, la durée au cours de l'année des périodes d'emploi à temps plein, des périodes d'emploi à temps partiel, des périodes de chômage ou des périodes

tion of jobs unionized or in large or small firms. All the tables produced for these publications will be available for purchase on microfiche or diskette.

The evaluation studies will compare the LMAS information with similar information derived from other data sources. Annual evaluations will be produced for each of the following categories of variables: employment, unemployment, wage rates, earnings from employment, union membership, pension plan coverage, and sources of income during the year.

Three micro-data files are currently planned for release. One file will pertain to jobs, one to persons and the other to spells of labour market activity. All files will contain the same information organized in a slightly different manner for the user's convenience.

The file relating to jobs will contain all the information pertaining to a job. If a respondent held more than one job during the year, a separate record will be created for each job. Each record will contain the respondent's demographic characteristics and the relevant job information, including a «job vector». The job vector gives the employment pattern for the respondent at that job. The vector pertains only to 1986 so for jobs that began prior to 1986, the first week of January will be the first week of the job vector. For jobs that began during 1986, the week the job began will be the first week of the job vector. The last week of the job vector will be the week the job ended, or the last week of the year if the respondent still held the job at the end of 1986. Each week in 1986 that the respondent was employed at the job between the week the job started and ended will be assigned a labour force status of «employed». The remaining weeks in 1986, between the start and end date of the job, will be assigned a code to represent the reason for the work interruption.

The job file will most frequently be the source for data relating to work schedules, earnings from employment, or conditions of work, since this file is created with the job as the unit of analysis. Estimates of employment by industry and by occupation, as well as estimates of the proportion of jobs that are full-time, unionized, covered by a pension plan or that have a wage or salary below a certain level, will usually be generated using the job as the unit of analysis.

d'inactivité, et la proportion des emplois syndiqués ou occupés dans une grande ou petite entreprise. Les utilisateurs pourront se procurer sur microfiche ou sur disquette tous les tableaux qui ont été établis pour ces documents.

Au cours des études d'évaluation, on comparera les renseignements découlant de l'EA avec les données semblables découlant d'autres sources. Des évaluations annuelles seront réalisées pour chacune des catégories de variables suivantes: emploi, chômage, taux de rémunération, gains tirés d'un emploi, adhésion syndicale, existence d'un plan de pension et sources de revenu durant l'année.

Trois fichiers de microdonnées sont actuellement en préparation pour diffusion. Un fichier portera sur les emplois, un sur les personnes et l'autre sur les périodes d'inactivité. Tous les fichiers comporteront les mêmes renseignements mais présentés de façon légèrement différente afin de convenir aux besoins de l'utilisateur.

Le fichier relatif aux emplois renfermera tous les renseignements reliés à un emploi. Un article distinct sera créé pour chaque emploi lorsqu'un répondant a occupé plus d'un emploi au cours de l'année. Chaque article contiendra le profil démographique du répondant et les renseignements ayant rapport à son emploi, dont un «vecteur d'emploi». Le vecteur d'emploi présente le modèle d'emploi du répondant dans cet emploi. Le vecteur ne se rapporte qu'à l'année 1986, de sorte que pour les emplois qui ont débuté avant 1986, la première semaine de janvier sera la première semaine du vecteur d'emploi. Pour les emplois qui ont commencé au cours de l'année 1986, la semaine de début d'emploi sera la première semaine du vecteur d'emploi. La dernière semaine du vecteur d'emploi sera la semaine où l'emploi se termine, ou la dernière semaine de l'année si le répondant occupait toujours cet emploi à la fin de 1986. Un statut d'activité d'«employé» sera octroyé à chaque semaine de 1986 où le répondant occupait l'emploi pour la période se situant entre la semaine de début d'emploi et celle où il se termine. Entre les dates de début et de cessation de l'emploi, les autres semaines de 1986 recevront un code qui indique la raison de l'interruption du travail.

C'est le fichier des emplois qui sera utilisé comme source la plus fréquente des données relatives aux semaines de travail, aux gains tirés d'un emploi ou aux conditions de travail puisque l'unité d'analyse ayant servi à établir ce fichier est l'emploi. Les estimations de l'emploi selon la branche d'activité et la profession, de même que les estimations de la proportion des emplois qui sont à temps plein, syndiqués, assortis d'un plan de pension ou d'un taux de rémunération inférieur à un certain niveau, seront habituellement compilées à partir de l'emploi comme unité d'analyse.



It should be noted that the LMAS estimates of jobs represent the number of jobs held by persons. As a result, estimates of labour turnover derived from the LMAS may not reflect true labour turnover. This may be illustrated by considering the case of an employer who has one position which exists for the entire year. Suppose that this position is occupied by three persons, each person occupying the position for four months of the year. In reality there is only one job, but the LMAS will measure three jobs.

The file relating to persons will combine all the information pertaining to a particular respondent in one record. It includes demographic information collected by the LFS, the characteristics relating to up to five jobs held during the year, and the annual work pattern derived from the employment periods and job search activities during periods of not working. The information contained in the job file will provide a complete description of the 1986 employment pattern and characteristics of the paid worker job.

For respondents who held one job for the entire year, the person file and the job file will be identical.

To obtain a person file for respondents who held more than one job or were without work at some time during the year, the information reported for the periods of employment at each job is combined with the information on job search and the desire for work reported for the periods not working. In a similar manner as the job file, the person file contains a «person vector» that depicts the annual employment and unemployment pattern. The person vector contains a labour force status code for each week of the year derived from the periods of employment and the job search activities during periods of not working.

Using the person as the unit of analysis, it is possible to obtain estimates of the labour market participation patterns in terms of the timing and duration of periods of employment and unemployment in 1986.

The third file created will contain a separate record for each period of time a respondent spent in a particular labour force status. If a respondent was unemployed at the beginning of 1986, found a job in the spring of 1986, suffered a layoff during the summer, returned to this job in the fall and was continuously employed at the job until the end of the year, the spell file will contain a total of four records. Each record will contain the individuals' demographic information and the information pertaining to their employment period or their non-working period.

On doit noter que les estimations des emplois établies grâce à l'EA représentent le nombre d'emplois occupés par les personnes. En conséquence, les estimations sur le roulement de la main-d'oeuvre découlant de l'EA peuvent ne pas refléter le véritable roulement de la main-d'oeuvre. On peut illustrer ce phénomène en considérant le cas d'un employeur qui offre un poste qui existe toute l'année durant. Supposons que ce poste est occupé par trois personnes, chacune l'occupant pendant quatre mois de l'année. En réalité, il y a un seul emploi, mais l'EA en calcule trois.

Le fichier des personnes intégrera tous les renseignements relatifs à un répondant particulier dans un seul article. Ce fichier comprend le profil démographique recueilli par l'EPA, les caractéristiques de l'emploi ou des emplois (jusqu'à cinq) occupés durant l'année et la structure de travail annuelle découlant des périodes d'emploi et des activités de recherche d'emploi durant les périodes sans emploi. Les renseignements du fichier des emplois offrent une description complète de la structure d'emploi en 1986 et des caractéristiques des emplois des travailleurs rémunérés.

Pour les répondants qui ont occupés un seul emploi toute l'année, le fichier des personnes et le fichier des emplois seront identiques.

Afin d'établir un fichier des personnes correspondant aux répondants qui ont occupé plus d'un emploi ou qui étaient sans travail pendant certaines périodes de l'année, les renseignements signalés pour les périodes d'emploi pour chaque emploi sont combinés aux renseignements portant sur la recherche d'un emploi et sur le désir de trouver un emploi durant les périodes sans emploi. Tout comme pour le fichier des emplois, le fichier des personnes comporte un «vecteur des personnes» qui décrit la structure annuelle d'emploi et de chômage. Le vecteur des personnes comprend un code du statut d'activité pour chaque semaine de l'année, code tiré des périodes d'emploi et des activités de recherche d'un emploi durant les périodes sans emploi.

En ayant recours à la personne comme unité d'analyse, il est possible d'obtenir des estimations sur les structures d'activité en faisant ressortir le moment de l'année et la durée des périodes d'emploi et de chômage pour 1986.

Le troisième fichier contiendra un article séparé pour chaque période de temps où un répondant aura été classé dans un statut d'activité particulier. Si un répondant était en chômage au début de 1986, s'il a trouvé un emploi au printemps de 1986, s'il a été mis à pied durant l'été et s'il a repris cet emploi à l'automne et l'a conservé sans arrêt jusqu'à la fin de l'année, le fichier des périodes comportera un total de quatre articles. Chaque article contiendra les renseignements sur le profil démographique de cette personne et ceux qui sont relatifs à ses périodes d'emploi ou de chômage.

## Statistical Reliability

### Sampling Error

The LMAS produces estimates based on the information collected from a sample survey of individuals. The estimates may have been slightly different if instead a census had been taken using the same questionnaire, interviewers, supervisors, quality control procedures, processing methods, and tabulation routines. The difference between an estimate derived from a sample survey and a figure obtained from a census taken under similar conditions is known as sampling error. One measure of sampling error is called the standard error of the estimate.

If repeated samples of the same type were used to produce the LMAS estimates, then it would be expected that in about 68 out of 100 samples the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than one standard error. In about 95 out of 100 samples the difference would be less than two standard errors, and in about 99 out of 100 samples the difference would be less than 2.5 standard errors.

A wide range of estimates relating to both person characteristics and job characteristics can be produced from the LMAS. Since the sampling error is not the same for all estimates, the standard error of the estimate is usually expressed relative to the estimate to which it pertains. The resulting measure is known as the coefficient of variation of the estimate. The coefficient of variation (CV) is obtained by dividing the standard error of the estimate by the estimate, and is expressed as a percentage of the estimate.

Generating actual estimates of sampling variability is a very costly procedure, so the coefficients of variation for estimates used in this publication have been obtained from a set of generalized tables computed for the LMAS. These generalized tables take into account the size of the estimate, the sample size or number of records on which the estimate is based, and the stratified, multi-stage design of the LFS, on which the LMAS is based.

Statistics Canada's current release guidelines allow for the unrestricted release of any estimate that has a CV equal to or less than 16.5%. Estimates with a CV between 16.5% and 25.0% are released accompanied with a warning about the high sampling variability. Estimates with a CV greater than 25.0%

## Fiabilité statistique

### Erreur d'échantillonnage

L'EA produit des estimations fondées sur des renseignements recueillis à partir d'un échantillon de personnes. Les estimations pourraient être légèrement différentes si au lieu d'un sondage par échantillonnage, un recensement avait lieu à l'aide des mêmes questionnaires, interviewers, surveillants, procédures de contrôle de la qualité, méthodes de traitement et programmes de production de tableaux. On appelle erreur d'échantillonnage la différence entre une estimation tirée d'un sondage par échantillonnage et un chiffre obtenu à la suite d'un recensement mené dans les mêmes conditions. Une des mesures statistiques de l'erreur d'échantillonnage s'appelle l'écart-type de l'estimation.

Si des échantillons successifs de même type servaient à produire les estimations de l'EA, il faudrait alors s'attendre à ce que dans 68 pour cent des cas, la différence entre une estimation tirée d'un échantillon et le chiffre correspondant tiré d'un recensement soit inférieure à l'écart-type. La différence serait inférieure à deux fois l'écart-type dans environ 95 échantillons sur 100 et de 2.5 fois dans 99 pour cent des cas.

On peut tirer de l'EA un large éventail d'estimations relatives tant au profil de la personne qu'aux caractéristiques de l'emploi. Comme l'erreur d'échantillonnage n'est pas la même pour toutes les estimations, l'écart-type de l'estimation s'exprime habituellement en fonction des sortes d'estimations à laquelle elle appartient. On appelle coefficient de variation de l'estimation la mesure qui en résulte. Le coefficient de variation (CV) s'obtient en divisant l'écart-type de l'estimation par l'estimation elle-même, et il s'exprime en pourcentage de l'estimation.

La production d'estimations réelles à partir de la variabilité d'échantillonnage est une procédure très coûteuse; aussi les coefficients de variation des estimations utilisées dans ce document ont-ils été tirés d'une série de tableaux généralisés calculés pour l'EA. Ces tableaux généralisés tiennent compte de la dimension de l'estimation, de celle de l'échantillon ou du nombre d'articles sur lesquels l'estimation se fonde, et de la stratification en plusieurs secteurs de l'EPA sur laquelle se fonde l'EA.

Les directives actuelles de Statistique Canada relatives à la publication permettent la diffusion sans réserve de toute estimation qui a un CV égal ou inférieur à 16.5 %. Les estimations ayant un CV qui se situe entre 16.5 % et 25.0 % sont publiées accompagnées d'un avertissement indiquant le haut degré de variabilité de l'échantillonnage. Les esti-



will not be released. In this publication estimates with a CV in the range 16.5% to 25.0% will be accompanied by the letter "Q". The "Q" will serve as a warning to users that these estimates should be used with caution. Estimates that are not releasable will be replaced with "...".

### Non-Sampling Error

Errors that are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaire, and errors may occur in the processing and tabulation of the data. These are all examples of non-sampling errors. Over a large number of observations, randomly occurring errors will have little effect on estimates derived from the survey; systematically occurring errors, however, will contribute to biases in the survey estimates. Non-sampling errors can be reduced through careful design of the questionnaire, proper training and supervision of interviewers, clearly worded instructions to interviewers and thorough control of the processing operations. In general, items on the LMAS questionnaire requesting more detailed, personal or subjective information are more susceptible to errors.

A major source of non-sampling error is the effect of non-response on the survey results. The extent of non-response will vary from partial non-response (failure to answer just one or some of the questions) to total non-response. In the LMAS, total non-response happens because the household could not be contacted, no member of the household was able to provide the information, or members of the household refused to participate in the survey. The non-response rate for the LMAS in January/February 1987 was 9.6%, which includes the 4.1% of households that did not respond to the LFS. Total non-response is handled by adjusting the household weight of responding households to compensate for missing households.

Partial non-response in the LMAS may occur if the respondent does not understand a question or, in the case of proxy reporting, if the respondent does not know the answer to a question. Some of the items on the questionnaire are particularly difficult to answer and are thus subject to a higher non-response rate.

timations ayant un CV supérieur à 25.0% ne seront pas publiées. Dans ce document, les estimations dont le CV se situe entre 16.5 % et 25.0 % seront accompagnées de la lettre «G», avertissement qui indique aux utilisateurs que ces estimations doivent être utilisées avec prudence. Les estimations qui ne doivent pas être publiées seront remplacées par «...».

### Erreur non due à l'échantillonnage

Il peut survenir lors de presque toutes les phases d'un sondage des erreurs qui ne seront pas dues à l'échantillonnage. Les interviewers peuvent mal interpréter les consignes, les répondants peuvent faire des erreurs en répondant aux questions, les réponses peuvent être inscrites sur le questionnaire de façon incorrecte et des erreurs peuvent se produire lors du traitement des données et de la production des tableaux. Voilà plusieurs exemples d'erreurs non dues à l'échantillonnage. Les erreurs survenant au hasard auront peu d'effet sur les estimations tirées d'un sondage si l'on considère le grand nombre des observations utilisées; cependant, les erreurs dont l'apparition est systématique contribueront à biaiser les estimations tirées du sondage. On peut réduire les erreurs non dues à l'échantillonnage grâce à une conception soignée du questionnaire, à une bonne formation et une bonne surveillance du travail des interviewers, à des directives clairement formulées et à un contrôle attentif des opérations de traitement. Les postes du questionnaire de l'EA portant sur des renseignements personnels ou subjectifs plus détaillés sont en général plus susceptibles d'entraîner des erreurs.

Les catégories de l'absence de réponse constituent pour les résultats de l'enquête une source importante d'erreurs non dues à l'échantillonnage. L'absence de réponse peut se présenter à divers degrés allant de la non-réponse partielle (impossibilité de répondre à une ou à certaines des questions) jusqu'à la non-réponse complète. Dans l'EA, la non-réponse complète se produit lorsqu'on n'arrive pas à contacter le ménage, ou qu'aucun membre du ménage n'a pu donner le renseignement, ou que les membres du ménage ont refusé de participer à l'enquête. En janvier et février 1987, le taux de non-réponse à l'EA a été de 9.6 %, ce qui comprend 4.1 % de ménages qui n'avaient pas répondu à l'EPA. On traite le problème de la non-réponse en pondérant les ménages qui répondent pour compenser les ménages manquants.

Lors, de l'EA, la non-réponse partielle se produit si le répondant ne comprend pas une question ou, dans le cas d'un questionnaire rempli par la personne interposée, si la personne ne connaît pas la réponse à la question. Il est particulièrement difficile de répondre à certains postes du questionnaire et ces postes entraînent un taux supérieur

In recognition of this fact, the LMAS instituted a set of procedures to reduce the extent of proxy reporting and the burden of responding to the LMAS.

### Edit and Imputation

The LMAS questionnaire has questions requiring detailed information regarding the dates that certain work and non-work activities began and ended. Responses to these questions that contained only the month and year were considered valid. In these cases, a value for a day of the month was imputed using a randomized procedure to select the day of the month from donor records with complete dates and a work or non-work spell of a similar duration as the record requiring imputation.

Another source of error in the reporting of dates occurred when respondents were asked to account for periods of time before the start of a job or between jobs. If the dates reported resulted in conflicting activities (e.g. the respondent reported a non-working period that extended back into the employment period reported for the previous job) or time was unaccounted for in the year, then the dates were adjusted to eliminate these inconsistencies. The rates of non-response to the questions requiring dates and problems of inconsistency in the reporting of dates tended to be highest for respondents aged 16 to 24, particularly if they were students.

In item 67 of the LMAS, respondents were asked to report their usual wage or salary before deductions, including tips or commissions. Respondents were given the option of reporting their wage or salary per hour, per week, per month, per year, or by a residual «other» category. In the processing of the wage or salary information, certain types of responses to the «other» category required manual intervention. In some situations the respondent may have reported a daily or weekly rate of pay with additional information in the «other» category. For instance, fishermen may report a share of the catch, or other individuals may report free or low-cost accommodation and/or meals. In these cases the hourly earnings, calculated based on the work schedule information, reflect only the dollar amounts reported. As a result the total hourly wage rates for these individuals will have a downward bias. This problem is more pronounced in certain industries and occupations (e.g., trapping, fishing).

de non-réponse. Reconnaisant ce fait, l'EA a institué une série de procédures qui visent à réduire le nombre de réponses par personne interposée et le fardeau de l'obligation de répondre à l'EA.

### Édition et imputation

Le questionnaire de l'EA comporte des questions exigeant des renseignements détaillés au sujet des dates de début et de cessation d'emploi et de périodes sans emploi. Lorsque les réponses à ces questions ne signalaient que le mois et l'année, elles ont été considérées valides. Dans certains cas, on a imputé une valeur correspondant à un jour du mois en suivant une procédure aléatoire pour déterminer le jour du mois à partir des données du répondant comportant des dates complètes, et une période de travail ou sans travail d'une durée semblable correspondant à l'imputation demandée.

L'indication des dates a pu constituer une autre source d'erreur lorsqu'on demandait aux répondants de signaler des périodes antérieures au début d'un emploi ou entre les emplois. Lorsque, en se basant sur les dates indiquées, on en arrivait à établir des périodes d'activité en conflit les unes avec les autres (par exemple, si le répondant signalait une période sans travail chevauchant sur une période d'emploi indiquée pour l'emploi précédent), ou lorsque des périodes de l'année n'étaient pas signalées, les dates ont alors été corrigées pour éliminer les incohérences. Les taux de non-réponse aux questions demandant des dates et les problèmes d'incohérence dans le signalement des dates avaient tendance à être plus élevés chez les répondants âgés de 16 à 24 ans, particulièrement dans le cas des étudiants.

Au poste 67 de l'EA, les répondants devaient signaler leur rémunération habituelle avant déductions, y compris les pourboires ou commissions. Les répondants avaient le choix d'indiquer leur taux de rémunération sur une base horaire, hebdomadaire, mensuelle, annuelle, ou selon une catégorie «autre». Une intervention manuelle s'est avérée nécessaire dans le traitement des renseignements sur la rémunération pour certains types de réponses correspondant à la catégorie «autre». Dans certains cas, le répondant pouvait avoir indiqué un taux de salaire quotidien ou hebdomadaire et avoir ajouté un renseignement dans la catégorie «autre». Par exemple, des pêcheurs peuvent signaler une part de la prise, ou d'autres personnes peuvent inclure dans leur rémunération l'hébergement gratuit ou à prix réduit ou des repas. Dans ces cas, les gains horaires calculés en fonction des renseignements sur la semaine de travail ne reflètent que les quantités de dollars signalées. En conséquence, les taux de salaire horaire de ces personnes présenteront un écart à la baisse. Ce problème est plus prononcé dans certaines branches d'activité et de professions (par exemple, le piégeage, la pêche).



Other types of situations reported by respondents led to a downward bias in the calculated average hourly wage rate. These included persons who reported being on call 24 hours a day who reported something other than an hourly wage rate, or persons who worked in sheltered workshops and received a token allowance.

In other situations it may not have been possible to calculate an hourly wage or salary. In these cases, the hourly wage rate was imputed from a donor record with similar province, age, sex and industry characteristics. This situation arose if the earnings were reported in terms of piecework or mileage travelled, without reference to the length of time required to make the product or the total miles driven at that job in 1986.

Users who require more information on the types of non-sampling error and their effect on the data should refer to the evaluation reports.

## Estimation

The LMAS conducts interviews in a sample of Canadian households. Each of the households in the survey represent additional households not in the sample. Approximately 1 in every 225 households is included in the LMAS sample. This number 225 is called the inverse of the sample rate and indicates the number of households represented by a single household in the survey. This rate is the national average and not all areas of the country are sampled at the same rate. The various sampling rates are determined by calculating the size of the sample needed to produce estimates of a particular precision.

It should be noted that when sampling 1 in every 225 households, the LMAS also samples persons at the same rate of sampling. In the LMAS each person in the sample represents approximately 225 persons in the population. The number that each person represents is called the weight. Assuming for the moment that there is no non-response, then the weight is equal to the inverse of the sampling rate.

However, non-response occurs in most sample surveys, and the LMAS is no exception. Since non-response reduces the number of households responding, the weight for responding households must be increased to represent these non-responding households. The weight is adjusted by a factor that compensates for non-response. This factor is computed by dividing the number of households in the sample by the number of households responding.

D'autres genres de situations signalées par les répondants ont amené un écart à la baisse lors du calcul du taux de salaire horaire moyen. Parmi ces cas se trouvent des personnes qui disent qu'elles sont de service 24 heures par jour et qui indiquent autre chose qu'un taux de salaire horaire, ou des personnes qui travaillent dans des ateliers protégés et reçoivent une allocation symbolique.

Dans d'autres situations, il peut s'être avéré impossible de calculer un taux horaire ou un salaire. Dans ces cas, le taux de salaire horaire a été imputé à partir d'un enregistrement ayant des caractéristiques semblables quant à la province, à l'âge, au sexe et à la branche d'activité. Cette situation survenait lorsque les gains étaient signalés en termes de travail à la pièce ou de kilométrage, sans référence à la durée nécessaire pour fabriquer le produit ou au nombre total de kilomètres de déplacement dans cet emploi en 1986.

Les utilisateurs qui veulent plus de renseignements sur les types d'erreurs non dues à l'échantillonnage et à leurs effets sur les données doivent se reporter aux rapports d'évaluation.

## Estimation

L'EA mène ses interviews dans un échantillon de ménages canadiens. Chacun des ménages de l'enquête représente d'autres ménages qui ne font pas partie de l'échantillon. L'échantillon de l'EA comprend environ 1 ménage sur 225. Ce nombre, 225, s'appelle l'inverse du taux d'échantillonnage et traduit le nombre de ménages représentés par un seul ménage dans l'enquête. Ce taux est une moyenne nationale et toutes les régions du pays ne sont pas échantillonnées au même taux. Les divers taux d'échantillonnage se déterminent par le calcul de la taille de l'échantillon nécessaire pour conduire à des estimations d'une précision particulière.

On doit noter qu'en échantillonnant 1 ménage sur 225, l'EA échantillonne également les personnes au même taux d'échantillonnage. Dans l'EA chaque personne de l'échantillon représente environ 225 personnes de la population. Le nombre que représente chaque personne s'appelle le poids. En supposant pour l'instant qu'il n'y a pas de non-réponse, le poids est égal à l'inverse du taux d'échantillonnage.

Toutefois, le phénomène de non-réponse se produit dans la plupart des sondages, et l'EA ne fait pas exception. Comme les non-réponses aboutissent à réduire le nombre de ménages qui répondent, le poids des ménages répondant doit être augmenté pour représenter les ménages qui ne répondent pas. Le poids est redressé selon un facteur qui compense pour les non-réponses. On calcule ce facteur en divisant le nombre de ménages de l'échantillon par le nombre de ménages qui répondent.

As such, the weight is comprised of two components, the inverse of the sampling rate and the non-response adjustment. This weight could be used to produce estimates of employment, unemployment or any other characteristic from the survey. However, if this weight were used, the population estimates derived from the survey would vary unpredictably from year to year, depending on the age/sex composition of the sample. Since the population tends to increase steadily from year to year, estimates of the population that fluctuate upward or downward over time are undesirable.

In Canada, there is an alternative source of population estimates that are not subject to variability due to sampling and are extremely accurate. These estimates are obtained from census data, records of births and deaths, and estimates of migration. Such independently derived estimates can be used to adjust our survey population estimates to show the steady increase over time that is expected.

This adjustment is done by summing the survey weights for all persons in a given age and sex group for specific sub-provincial areas. Since the independent estimates show the number of persons who should be in a particular age, sex and subprovincial group, the weight of each person in a particular group can be adjusted by a factor equal to the population estimate from the independent source divided by the survey population estimate.

If the weights of all persons in the sample belonging to a particular age/sex/subprovincial group are added, the total would agree with the independently derived population estimate. To estimate any other characteristic, simply identify the persons in the sample with that characteristic and add up their weights.

The three factors described - namely the inverse of the sampling rate, the non-response adjustment, and the age-sex adjustment - are the main components used to calculate the respondents' weight. The final weight that incorporates all these factors, as well as several minor factors, is the one used to produce estimates from the LMAS sample. This final weight inflates our sample of about 67,000 respondents up to the 17.7 million persons in the Canadian population aged 16 to 69.

Ce poids est composé de deux éléments, l'inverse du taux d'échantillonnage et le redressement effectué dans le cas des non-réponses. Ce poids pourrait être utilisé pour tirer de l'enquête des estimations sur l'emploi, le chômage ou toute autre caractéristique. Cependant, si on utilisait ce poids, les estimations sur la population découlant de l'enquête varieraient de façon imprévisible d'année en année, selon la composition âge-sexe de l'échantillon. Comme la population a tendance à augmenter régulièrement d'année en année, des estimations fluctuant à la hausse ou à la baisse au cours des années ne sont pas souhaitables.

Au Canada, il existe une autre source d'estimations démographiques qui ne sont pas sujettes à la variabilité due à l'échantillonnage et qui sont très précises. Ces estimations viennent des données du recensement, des registres des naissances et des décès, et des estimations de migration. On peut avoir recours à ces estimations indépendantes pour redresser nos estimations démographiques afin qu'elles indiquent l'augmentation régulière à laquelle on s'attend d'année en année.

Ce redressement s'effectue par l'addition des poids de l'enquête pour toutes les personnes d'un groupe d'âge et d'un sexe donnés pour des régions infraprovinciales spécifiques. Puisque les estimations indépendantes indiquent le nombre de personnes qui devraient être d'un âge, d'un sexe et d'un groupe infraprovincial particuliers, le poids de chaque personne d'un groupe particulier peut être ajusté en fonction d'un facteur égal à l'estimation démographique découlant de la source indépendante divisée par l'estimation de l'enquête.

Si on ajoute les poids de toutes les personnes de l'échantillon appartenant à un groupe «âge-sexe-infraprovincial» particulier, le total sera conforme à l'estimation de population tirée d'une source indépendante. Pour estimer toute autre caractéristique, on identifie simplement les personnes de l'échantillon qui ont cette caractéristique et on additionne leurs poids.

Les trois facteurs décrits, nommément l'inverse du taux d'échantillonnage, le redressement de la non-réponse et le redressement âge-sexe, représentent les principaux éléments utilisés dans le calcul du poids des répondants. Le poids final qui incorpore tous ces facteurs, de même que plusieurs facteurs mineurs, est celui qui sert à tirer des estimations de l'échantillon de l'EA. Ce poids final gonfle notre échantillon d'environ 67,000 répondants sur les 17.7 millions de personnes qui composent la population canadienne âgée de 16 à 69 ans.



**TABLES**



**TABLEAUX**

Table 1. Participation of Older Workers in the Labour Market at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 1. Travailleurs âgés actifs à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Population January 1987		In the Labour Force at Some Time in 1986		Employed at Some Time in 1986		Unemployed at Some Time in 1986		Not in the Labour Force All of 1986	
	Population en janvier 1987		Actifs à un moment donné en 1986		Occupés à un moment donné en 1986		En chômage à un moment donné en 1986		Inactifs toute l'année en 1986	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<b>Canada</b>										
Both Sexes - Deux sexes										
45-69 years - ans	5,782	100.0	3,563	61.6	3,446	59.6	475	8.2	2,219	38.4
45-64 years - ans	4,865	100.0	3,401	69.9	3,287	67.6	469	9.6	1,464	30.1
Men - Hommes										
45-69 years - ans	2,807	100.0	2,165	77.1	2,104	75.0	257	9.2	642	22.9
45-64 years - ans	2,388	100.0	2,048	85.8	1,990	83.3	253	10.6	340	14.2
Women - Femmes										
45-69 years - ans	2,975	100.0	1,398	47.0	1,342	45.1	219	7.4	1,577	53.0
45-64 years - ans	2,477	100.0	1,353	54.6	1,297	52.4	216	8.7	1,124	45.4
<b>Newfoundland</b>										
Terre-Neuve										
45-69 years - ans	108	100.0	54	50.0	52	48.1	14	13.0	53	49.1
Men - Hommes	54	100.0	36	66.7	35	64.8	10	18.5	18	33.3
Women - Femmes	53	100.0	18	34.0	17	32.1	5 Q	9.4 Q	35	66.0
<b>Prince Edward Island</b>										
Île-du-Prince-Édouard										
45-69 years - ans	26	100.0	15	57.7	15	57.7	3	11.5	11	42.3
Men - Hommes	13	100.0	9	69.2	9	69.2	2 Q	15.4 Q	3	23.1
Women - Femmes	13	100.0	6	46.2	6	46.2	...	...	8	61.5
<b>Nova Scotia</b>										
Nouvelle-Écosse										
45-69 years - ans	191	100.0	101	52.9	97	50.8	17	8.9	90	47.1
Men - Hommes	92	100.0	62	67.4	60	65.2	10	10.9	30	32.6
Women - Femmes	99	100.0	39	39.4	36	36.4	7	7.1	60	60.6
<b>New Brunswick</b>										
Nouveau-Brunswick										
45-69 years - ans	150	100.0	81	54.0	78	52.0	16	10.7	69	46.0
Men - Hommes	72	100.0	51	70.8	49	68.1	10	13.9	22	30.6
Women - Femmes	77	100.0	30	39.0	29	37.7	6	7.8	47	61.0
<b>Québec</b>										
45-69 years - ans	1,530	100.0	862	56.3	817	53.4	131	8.6	668	43.7
Men - Hommes	731	100.0	542	74.1	517	70.7	75	10.3	189	25.9
Women - Femmes	800	100.0	320	40.0	300	37.5	56	7.0	479	59.9
<b>Ontario</b>										
45-69 years - ans	2,188	100.0	1,407	64.3	1,382	63.2	138	6.3	781	35.7
Men - Hommes	1,063	100.0	845	79.5	834	78.5	60	5.6	218	20.5
Women - Femmes	1,125	100.0	562	50.0	548	48.7	78	6.9	564	50.1
<b>Manitoba</b>										
45-69 years - ans	234	100.0	157	67.1	152	65.0	19	8.1	78	33.3
Men - Hommes	113	100.0	91	80.5	89	78.8	11	9.7	22	19.5
Women - Femmes	122	100.0	66	54.1	64	52.5	8	6.6	56	45.9
<b>Saskatchewan</b>										
45-69 years - ans	215	100.0	147	68.4	143	66.5	12	5.6	68	31.6
Men - Hommes	106	100.0	86	81.1	84	79.2	7	6.6	20	18.9
Women - Femmes	109	100.0	61	56.0	59	54.1	5 Q	4.6 Q	48	44.0
<b>Alberta</b>										
45-69 years - ans	454	100.0	312	68.7	302	66.5	51	11.2	143	31.5
Men - Hommes	226	100.0	185	81.9	179	79.2	31	13.7	41	18.1
Women - Femmes	228	100.0	127	55.7	123	53.9	21	9.2	101	44.3
<b>British Columbia</b>										
Colombie-Britannique										
45-69 years - ans	685	100.0	428	62.5	408	59.6	72	10.5	257	37.5
Men - Hommes	336	100.0	258	76.8	248	73.8	40	11.9	78	23.2
Women - Femmes	349	100.0	170	48.7	160	45.8	32	9.2	179	51.3



Table 2. Labour Force Participation of Older Workers During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 2. Activité des travailleurs âgés sur le marché du travail au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Population January 1987	In the Labour Force in 1986 - Actifs en 1986				
	Population en janvier 1987	At Some Time in 1986	All of 1986	Part of 1986 - Une partie de 1986		
		À un moment donné en 1986	Toute l'année en 1986	Total	Less Than 13 Weeks Moins de 13 semaines	13 Weeks or More 13 Semaines ou plus
Thousands - Milliers						
<b>Canada</b>						
Both Sexes - Deux sexes						
45-69 years - ans	5,782	3,563	2,941	622	81	541
45-64 years - ans	4,865	3,401	2,834	567	72	495
Men - Hommes						
45-69 years - ans	2,807	2,165	1,853	312	29	282
45-64 years - ans	2,388	2,048	1,774	274	25	249
Women - Femmes						
45-69 years - ans	2,975	1,398	1,088	310	52	258
45-64 years - ans	2,477	1,353	1,060	293	47	246
<b>Newfoundland</b>						
Terre-Neuve						
45-69 years - ans	108	54	34	20	...	18
Men - Hommes	54	36	23	13	...	12
Women - Femmes	53	18	11	7	...	6
<b>Prince Edward Island</b>						
Île-du-Prince-Édouard						
45-69 years - ans	26	15	11	4	...	3
Men - Hommes	13	9	7	2 Q	...	2 Q
Women - Femmes	13	6	4	2 Q	...	...
<b>Nova Scotia</b>						
Nouvelle-Écosse						
45-69 years - ans	191	101	77	23	3 Q	20
Men - Hommes	92	62	50	11	...	11
Women - Femmes	99	39	27	12	2 Q	9
<b>New Brunswick</b>						
Nouveau-Brunswick						
45-69 years - ans	150	81	58	23	3 Q	19
Men - Hommes	72	51	38	13	...	12
Women - Femmes	77	30	20	10	2 Q	8
<b>Québec</b>						
45-69 years - ans	1,530	862	707	155	19 Q	137
Men - Hommes	731	542	461	80	...	73
Women - Femmes	800	320	245	75	...	64
<b>Ontario</b>						
45-69 years - ans	2,188	1,407	1,183	224	30	194
Men - Hommes	1,063	845	735	110	11 Q	99
Women - Femmes	1,125	562	447	114	19 Q	95
<b>Manitoba</b>						
45-69 years - ans	234	157	132	24	...	22
Men - Hommes	113	91	78	12	...	12
Women - Femmes	122	66	54	12	...	10
<b>Saskatchewan</b>						
45-69 years - ans	215	147	128	19	3 Q	16
Men - Hommes	106	86	79	7	...	7
Women - Femmes	109	61	49	12	...	9
<b>Alberta</b>						
45-69 years - ans	454	312	264	48	6 Q	42
Men - Hommes	226	185	163	22	...	21
Women - Femmes	228	127	101	25	4 Q	21
<b>British Columbia</b>						
Colombie-Britannique						
45-69 years - ans	685	428	347	81	11 Q	70
Men - Hommes	336	258	218	40	...	36
Women - Femmes	349	170	129	41	...	34

Table 3. Employment and Unemployment Pattern of Older Workers in the Labour Force All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 3. Tendances de l'emploi et du chômage chez les travailleurs âgés actifs toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	In the Labour Force All of 1986	Employed All of 1986	Unemployed All of 1986	Employed and Unemployed in 1986
	Actifs toute l'année en 1986	Occupés toute l'année en 1986	En chômage toute l'année en 1986	Occupés et en chômage en 1986
Thousands - Milliers				
<b>Canada</b>				
Both Sexes - Deux sexes				
45-69 years - ans	2,941	2,650	70	221
45-64 years - ans	2,834	2,544	70	220
Men - Hommes				
45-69 years - ans	1,853	1,689	40	125
45-64 years - ans	1,774	1,611	40	124
Women - Femmes				
45-69 years - ans	1,088	961	31	97
45-64 years - ans	1,060	934	31	95
<b>Newfoundland</b>				
Terre-Neuve				
45-69 years - ans	34	27	...	5 Q
Men - Hommes	23	19	...	3 Q
Women - Femmes	11	9	...	...
<b>Prince Edward Island</b>				
Île-du-Prince-Édouard				
45-69 years - ans	11	10	...	...
Men - Hommes	7	6	...	...
Women - Femmes	4	4	...	...
<b>Nova Scotia</b>				
Nouvelle-Écosse				
45-69 years - ans	77	68	2 Q	8
Men - Hommes	50	44	...	5
Women - Femmes	27	24	...	2 Q
<b>New Brunswick</b>				
Nouveau-Brunswick				
45-69 years - ans	58	50	2 Q	6
Men - Hommes	38	32	...	4 Q
Women - Femmes	20	18	...	2 Q
<b>Québec</b>				
45-69 years - ans	707	623	26 Q	57
Men - Hommes	461	409	16 Q	36
Women - Femmes	245	214	...	21 Q
<b>Ontario</b>				
45-69 years - ans	1,183	1,105	12 Q	65
Men - Hommes	735	703	...	27
Women - Femmes	447	402	...	38
<b>Manitoba</b>				
45-69 years - ans	132	120	3 Q	10
Men - Hommes	78	71	...	6
Women - Femmes	54	49	...	4 Q
<b>Saskatchewan</b>				
45-69 years - ans	128	120	...	6 Q
Men - Hommes	79	74	...	4 Q
Women - Femmes	49	46	...	...
<b>Alberta</b>				
45-69 years - ans	264	227	7	30
Men - Hommes	163	139	6 Q	18
Women - Femmes	101	87	...	12
<b>British Columbia</b>				
Colombie-Britannique				
45-69 years - ans	347	299	15 Q	33
Men - Hommes	218	191	...	20
Women - Femmes	129	108	...	13 Q



Table 4. Full-Time and Part-Time Employment Among Older Workers Employed All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les travailleurs âgés occupés toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed All of 1986	Paid Employment All of 1986	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupés toute l'année	Emploi rémunéré toute l'année	Occupés exclusivement à temps plein	Occupés exclusivement à temps partiel	Occupés surtout à temps plein	Occupés surtout à temps partiel
Thousands - Milliers						
<b>Canada</b>						
Both Sexes - Deux sexes						
45-69 years - ans	2,650	2,085	1,838	234	...	...
45-64 years - ans	2,544	2,028	1,801	215	...	...
Men - Hommes						
45-69 years - ans	1,689	1,267	1,220	44	...	...
45-64 years - ans	1,611	1,229	1,194	32	...	...
Women - Femmes						
45-69 years - ans	961	818	618	191	...	...
45-64 years - ans	934	799	606	183	...	...
<b>Newfoundland</b>						
<b>Terre-Neuve</b>						
45-69 years - ans	27	23	20	...	...	...
Men - Hommes	19	15	15	...	...	...
Women - Femmes	9	8	6	...	...	...
<b>Prince Edward Island</b>						
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>						
45-69 years - ans	10	7	6	...	...	...
Men - Hommes	6	4	4	...	...	...
Women - Femmes	4	3	2 Q	...	...	...
<b>Nova Scotia</b>						
<b>Nouvelle-Écosse</b>						
45-69 years - ans	68	55	50	5	...	...
Men - Hommes	44	35	34	...	...	...
Women - Femmes	24	21	16	4 Q	...	...
<b>New Brunswick</b>						
<b>Nouveau-Brunswick</b>						
45-69 years - ans	50	42	38	4 Q	...	...
Men - Hommes	32	26	25	...	...	...
Women - Femmes	18	16	12	3 Q	...	...
<b>Québec</b>						
45-69 years - ans	623	500	452	46	...	...
Men - Hommes	409	314	303	...	...	...
Women - Femmes	214	186	149	35	...	...
<b>Ontario</b>						
45-69 years - ans	1,105	909	808	97	...	...
Men - Hommes	703	557	542	15 Q	...	...
Women - Femmes	402	352	266	82	...	...
<b>Manitoba</b>						
45-69 years - ans	120	87	72	15	...	...
Men - Hommes	71	48	44	3 Q	...	...
Women - Femmes	49	39	27	11	...	...
<b>Saskatchewan</b>						
45-69 years - ans	120	68	53	14	...	...
Men - Hommes	74	35	32	...	...	...
Women - Femmes	46	34	21	12	...	...
<b>Alberta</b>						
45-69 years - ans	227	169	145	21	...	...
Men - Hommes	139	97	93	3 Q	...	...
Women - Femmes	87	71	52	18	...	...
<b>British Columbia</b>						
<b>Colombie-Britannique</b>						
45-69 years - ans	299	224	194	29	...	...
Men - Hommes	191	136	128	...	...	...
Women - Femmes	108	89	65	22	...	...

Table 5. Older Workers Employed All Year Holding One or More Full-Time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 5. Travailleurs âgés occupés toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed All of 1986	Paid Employment All of 1986	One Employer in 1986 Un employeur en 1986		Two or More Employers in 1986	
	Occupés toute l'année en 1986	Emploi rémunéré en 1986	Total	One Job Un emploi	More Than One Job Plus d'un emploi	Deux employeurs ou plus en 1986
Thousands - Milliers						
<b>Canada</b>						
Both Sexes - Deux sexes						
45-69 years - ans	2,650	1,844	1,749	1,735	14 Q	95
45-64 years - ans	2,544	1,807	1,713	1,700	12 Q	94
Men - Hommes						
45-69 years - ans	1,689	1,222	1,152	1,142	10 Q	70
45-64 years - ans	1,611	1,196	1,126	1,118	9 Q	70
Women - Femmes						
45-69 years - ans	961	622	597	593	...	25
45-64 years - ans	934	611	586	582	...	25
<b>Newfoundland</b>						
Terre-Neuve						
45-69 years - ans	27	20	20	19	...	...
Men - Hommes	19	15	14	14	...	...
Women - Femmes	9	6	6	6	...	...
<b>Prince Edward Island</b>						
Île-du-Prince-Édouard						
45-69 years - ans	10	6	6	6	...	...
Men - Hommes	6	4	4	4	...	...
Women - Femmes	4	2 Q	2 Q	2 Q	...	...
<b>Nova Scotia</b>						
Nouvelle-Écosse						
45-69 years - ans	68	50	49	49	...	...
Men - Hommes	44	34	33	33	...	...
Women - Femmes	24	16	16	16	...	...
<b>New Brunswick</b>						
Nouveau-Brunswick						
45-69 years - ans	50	38	36	36	...	2 Q
Men - Hommes	32	25	24	24	...	...
Women - Femmes	18	12	12	12	...	...
<b>Québec</b>						
45-69 years - ans	623	454	437	437	...	18 Q
Men - Hommes	409	303	290	290	...	...
Women - Femmes	214	151	147	147	...	...
<b>Ontario</b>						
45-69 years - ans	1,105	809	769	759	10 Q	41
Men - Hommes	703	542	513	506	...	28
Women - Femmes	402	267	255	253	...	12 Q
<b>Manitoba</b>						
45-69 years - ans	120	72	68	68	...	4 Q
Men - Hommes	71	45	42	41	...	3 Q
Women - Femmes	49	28	26	26	...	...
<b>Saskatchewan</b>						
45-69 years - ans	120	54	49	48	...	5 Q
Men - Hommes	74	32	28	28	...	4 Q
Women - Femmes	46	21	20	20	...	...
<b>Alberta</b>						
45-69 years - ans	227	147	134	132	...	14
Men - Hommes	139	95	85	84	...	10
Women - Femmes	87	53	49	48	...	4 Q
<b>British Columbia</b>						
Colombie-Britannique						
45-69 years - ans	299	194	184	183	...	10 Q
Men - Hommes	191	128	120	119	...	...
Women - Femmes	108	66	63	63	...	...



Table 6. Older Workers Employed Part Year Holding One or More Full-Time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 6. Les travailleurs âgés occupés une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed Part of 1986	Paid Employment Only in 1986	One Employer in 1986 Un employeur en 1986			Two or More Employers in 1986
	Occupés à temps plein en 1986	Emploi rémunéré seulement en 1986	Total	One Job Un emploi	More Than One Job Plus d'un emploi	Deux employeurs ou plus en 1986
Thousands - Milliers						
<b>Canada</b>						
Both Sexes - Deux sexes						
45-69 years - ans	796	557	451	446	...	105
45-64 years - ans	742	523	418	413	...	105
Men - Hommes						
45-69 years - ans	416	340	274	272	...	65
45-64 years - ans	379	316	251	248	...	65
Women - Femmes						
45-69 years - ans	381	217	177	175	...	40
45-64 years - ans	363	207	167	165	...	40
<b>Newfoundland</b>						
Terre-Neuve						
45-69 years - ans	25	20	17	17	...	...
Men - Hommes	16	14	12	12	...	...
Women - Femmes	9	6	6	6	...	...
<b>Prince Edward Island</b>						
Île-du-Prince-Édouard						
45-69 years - ans	5	4	3	3	...	...
Men - Hommes	3	3	2 Q	2 Q	...	...
Women - Femmes	2 Q	...	...	...	...	...
<b>Nova Scotia</b>						
Nouvelle-Écosse						
45-69 years - ans	29	20	17	17	...	3 Q
Men - Hommes	16	14	11	11	...	2 Q
Women - Femmes	12	7	6	6	...	...
<b>New Brunswick</b>						
Nouveau-Brunswick						
45-69 years - ans	28	21	19	18	...	3 Q
Men - Hommes	17	14	11	11	...	2 Q
Women - Femmes	11	8	7	7	...	...
<b>Québec</b>						
45-69 years - ans	194	136	119	117	...	18 Q
Men - Hommes	107	90	78	77	...	...
Women - Femmes	86	46	41	40	...	...
<b>Ontario</b>						
45-69 years - ans	277	195	154	153	...	41
Men - Hommes	131	109	88	88	...	21
Women - Femmes	146	86	66	65	...	21
<b>Manitoba</b>						
45-69 years - ans	33	21	17	17	...	4 Q
Men - Hommes	18	14	11	11	...	3 Q
Women - Femmes	15	7	6	5 Q	...	...
<b>Saskatchewan</b>						
45-69 years - ans	23	13	11	10	...	...
Men - Hommes	11	7	6 Q	6 Q	...	...
Women - Femmes	13	5 Q	4 Q	4 Q	...	...
<b>Alberta</b>						
45-69 years - ans	76	53	40	40	...	13
Men - Hommes	40	31	22	22	...	9
Women - Femmes	36	22	18	18	...	4 Q
<b>British Columbia</b>						
Colombie-Britannique						
45-69 years - ans	109	72	54	54	...	18 Q
Men - Hommes	57	44	32	32	...	13 Q
Women - Femmes	51	28	23	23	...	...

Table 7. Employment and Unemployment Pattern of Older Workers in the Labour Force Part Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 7. Tendances de l'emploi et du chômage chez les travailleurs âgés actifs une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	In the Labour Force Part of 1986	Employed and Not in the Labour Force in 1986	Unemployed and Not in the Labour Force in 1986	Employed, Unemployed and Not in the Labour Force in 1986
	Actifs une partie de l'année en 1986	Occupés et inactifs en 1986	En chômage et inactifs en 1986	Occupés, en chômage et inactifs en 1986
Thousands - Milliers				
<b>Canada</b>				
Both Sexes - Deux sexes				
45-69 years - ans	622	438	47	136
45-64 years - ans	567	388	44	135
Men - Hommes				
45-69 years - ans	312	219	21	71
45-64 years - ans	274	185	19 Q	70
Women - Femmes				
45-69 years - ans	310	219	26	65
45-64 years - ans	293	203	26	65
<b>Newfoundland</b>				
<b>Terre-Neuve</b>				
45-69 years - ans	20	13	...	7
Men - Hommes	13	8	...	5 Q
Women - Femmes	7	5 Q	...	...
<b>Prince Edward Island</b>				
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>				
45-69 years - ans	4	2 Q	...	...
Men - Hommes	2 Q	...	...	...
Women - Femmes	2 Q	...	...	...
<b>Nova Scotia</b>				
<b>Nouvelle-Écosse</b>				
45-69 years - ans	23	15	2 Q	6
Men - Hommes	11	7	...	4 Q
Women - Femmes	12	8	2 Q	2 Q
<b>New Brunswick</b>				
<b>Nouveau-Brunswick</b>				
45-69 years - ans	23	15	...	7
Men - Hommes	13	8	...	4 Q
Women - Femmes	10	7	...	2 Q
<b>Québec</b>				
45-69 years - ans	155	107	19 Q	29 Q
Men - Hommes	80	57	...	...
Women - Femmes	75	50	...	15 Q
<b>Ontario</b>				
45-69 years - ans	224	163	13 Q	48
Men - Hommes	110	82	...	22
Women - Femmes	114	82	...	26
<b>Manitoba</b>				
45-69 years - ans	24	18	...	5 Q
Men - Hommes	12	9	...	3 Q
Women - Femmes	12	9	...	...
<b>Saskatchewan</b>				
45-69 years - ans	19	15	...	3 Q
Men - Hommes	7	5 Q	...	...
Women - Femmes	12	9	...	...
<b>Alberta</b>				
45-69 years - ans	48	34	...	12
Men - Hommes	22	15	...	7
Women - Femmes	25	18	...	5 Q
<b>British Columbia</b>				
<b>Colombie-Britannique</b>				
45-69 years - ans	81	57	...	19
Men - Hommes	40	27	...	10 Q
Women - Femmes	41	30	...	9 Q



Table 8. Full-Time and Part-Time Employment Among Older Workers Employed Part Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 8. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les travailleurs âgés occupés une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed Part of 1986	Paid Employment Only in 1986	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupés une partie de l'année en 1986	Emploi rémunéré seulement en 1986	Occupés exclusivement à temps plein	Occupés exclusivement à temps partiel	Occupés surtout à temps plein	Occupés surtout à temps partiel
Thousands - Milliers						
<b>Canada</b>						
Both Sexes - Deux sexes						
45-69 years - ans	796	717	529	158	18 Q	13 Q
45-64 years - ans	742	670	496	145	17 Q	12 Q
Men - Hommes						
45-69 years - ans	416	374	328	33	9 Q	...
45-64 years - ans	379	342	304	26	9 Q	...
Women - Femmes						
45-69 years - ans	381	344	201	125	...	9 Q
45-64 years - ans	363	328	192	119	...	9 Q
<b>Newfoundland</b>						
Terre-Neuve						
45-69 years - ans	25	22	19	...	...	...
Men - Hommes	16	14	13	...	...	...
Women - Femmes	9	8	6	...	...	...
<b>Prince Edward Island</b>						
Île-du-Prince-Édouard						
45-69 years - ans	5	5	4	...	...	...
Men - Hommes	3	3	3	...	...	...
Women - Femmes	2 Q	2 Q	...	...	...	...
<b>Nova Scotia</b>						
Nouvelle-Écosse						
45-69 years - ans	29	25	19	4 Q	...	...
Men - Hommes	16	14	13	...	...	...
Women - Femmes	12	10	6	4 Q	...	...
<b>New Brunswick</b>						
Nouveau-Brunswick						
45-69 years - ans	28	25	21	3 Q	...	...
Men - Hommes	17	15	13	...	...	...
Women - Femmes	11	10	7	2 Q	...	...
<b>Québec</b>						
45-69 years - ans	194	174	132	38	...	...
Men - Hommes	107	97	88	...	...	...
Women - Femmes	86	77	45	31	...	...
<b>Ontario</b>						
45-69 years - ans	277	253	186	58	...	...
Men - Hommes	131	120	107	11 Q	...	...
Women - Femmes	146	133	79	46	...	...
<b>Manitoba</b>						
45-69 years - ans	33	29	20	8	...	...
Men - Hommes	18	16	13	...	...	...
Women - Femmes	15	14	7	6	...	...
<b>Saskatchewan</b>						
45-69 years - ans	23	20	12	7	...	...
Men - Hommes	11	9	7	...	...	...
Women - Femmes	13	11	5 Q	5 Q	...	...
<b>Alberta</b>						
45-69 years - ans	76	67	50	14	...	...
Men - Hommes	40	34	30	3 Q	...	...
Women - Femmes	36	33	20	11	...	...
<b>British Columbia</b>						
Colombie-Britannique						
45-69 years - ans	109	97	66	24	...	...
Men - Hommes	57	51	41	...	...	...
Women - Femmes	51	46	25	17 Q	...	...

Table 9. Weeks of Employment for Older Workers Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 9. Nombre de semaines d'emploi des travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed at Some Time in 1986	Number of Weeks Employed in 1986						Average Weeks
		Nombre de semaines occupés en 1986						
	Occupés à un moment donné en 1986	1-4	5-13	14-26	27-39	40-48	49-52	Nombre moyen de semaines
Thousands - Milliers								
<b>Canada</b>								
Both Sexes - Deux sexes								
45-69 years - ans	3,446	26	103	188	218	172	2,739	47.7
45-64 years - ans	3,287	23	96	173	199	166	2,630	47.8
Men - Hommes								
45-69 years - ans	2,104	11 Q	49	96	125	88	1,735	48.5
45-64 years - ans	1,990	10 Q	46	86	111	84	1,653	48.7
Women - Femmes								
45-69 years - ans	1,342	14 Q	54	92	93	84	1,005	46.3
45-64 years - ans	1,297	14 Q	50	86	88	82	977	46.5
<b>Newfoundland</b>								
Terre-Neuve								
45-69 years - ans	52	...	5 Q	9	6	...	29	39.1
Men - Hommes	35	...	3 Q	6	4 Q	...	20	39.6
Women - Femmes	17	...	...	3 Q	...	...	9	38.1
<b>Prince Edward Island</b>								
Île-du-Prince-Édouard								
45-69 years - ans	15	...	...	2 Q	...	...	10	43.5
Men - Hommes	9	...	...	...	...	...	6	44.0
Women - Femmes	6	...	...	...	...	...	4	42.7
<b>Nova Scotia</b>								
Nouvelle-Écosse								
45-69 years - ans	97	...	3 Q	9	8	5	71	45.6
Men - Hommes	60	...	2 Q	5	5	3 Q	45	46.4
Women - Femmes	36	...	2 Q	3 Q	3 Q	2 Q	26	44.2
<b>New Brunswick</b>								
Nouveau-Brunswick								
45-69 years - ans	78	...	5	8	7	5	52	43.5
Men - Hommes	49	...	3 Q	4 Q	5	3 Q	34	44.3
Women - Femmes	29	...	2 Q	4 Q	2 Q	2 Q	19	42.3
<b>Québec</b>								
45-69 years - ans	817	...	25 Q	48	56	42	645	47.7
Men - Hommes	517	...	...	25 Q	35	23 Q	421	48.5
Women - Femmes	300	...	...	23 Q	21 Q	19 Q	224	46.4
<b>Ontario</b>								
45-69 years - ans	1,382	10 Q	32	58	76	66	1,141	48.6
Men - Hommes	834	...	12 Q	25	41	33	719	49.7
Women - Femmes	548	...	20 Q	33	34	33	422	46.9
<b>Manitoba</b>								
45-69 years - ans	152	...	4 Q	8	9	7	123	48.0
Men - Hommes	89	...	3 Q	5 Q	5 Q	4 Q	73	48.2
Women - Femmes	64	...	...	3 Q	4 Q	4 Q	50	47.7
<b>Saskatchewan</b>								
45-69 years - ans	143	...	4 Q	5 Q	6 Q	6 Q	122	49.1
Men - Hommes	84	...	...	3 Q	4 Q	...	74	49.7
Women - Femmes	59	...	...	...	3 Q	4 Q	48	48.3
<b>Alberta</b>								
45-69 years - ans	302	3 Q	10	18	22	15	234	47.0
Men - Hommes	179	...	4 Q	11	13	7	143	47.6
Women - Femmes	123	...	5 Q	8	9	9	92	46.1
<b>British Columbia</b>								
Colombie-Britannique								
45-69 years - ans	408	...	15 Q	24	27	24	312	46.8
Men - Hommes	248	...	9 Q	12 Q	13 Q	12 Q	200	47.8
Women - Femmes	160	...	...	12 Q	14 Q	12 Q	112	45.3



Table 10. Weeks of Unemployment for Older Workers Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 10. Nombre de semaines de chômage des travailleurs âgés en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Unemployed at Some Time in 1986	Number of Weeks Unemployed in 1986						Average Weeks
		Nombre de semaines en chômage en 1986						
	En chômage à un moment donné en 1986	1-4	5-8	9-13	14-26	27-39	40-52	Nombre moyen de semaines
Thousands - Milliers								
Canada								
Both Sexes - Deux sexes								
45-69 years - ans	475	61	36	62	111	87	118	25.4
45-64 years - ans	469	60	36	61	108	86	118	25.5
Men - Hommes								
45-69 years - ans	257	27	16 Q	32	67	46	68	26.6
45-64 years - ans	253	26	16 Q	31	65	46	68	26.7
Women - Femmes								
45-69 years - ans	219	34	20	30	44	40	50	23.9
45-64 years - ans	216	34	20	30	43	40	50	24.0
Newfoundland								
Terre-Neuve								
45-69 years - ans	14	...	...	...	4 Q	3 Q	4 Q	26.9
Men - Hommes	10	...	...	...	...	3 Q	...	25.7
Women - Femmes	5 Q	...	...	...	...	...	...	29.3 Q
Prince Edward Island								
Île-du-Prince-Édouard								
45-69 years - ans	3	...	...	...	...	...	...	26.1
Men - Hommes	2 Q	...	...	...	...	...	...	26.1 Q
Women - Femmes	...	...	...	...	...	...	...	...
Nova Scotia								
Nouvelle-Écosse								
45-69 years - ans	17	...	2 Q	2 Q	6	3 Q	3 Q	25.1
Men - Hommes	10	...	...	...	4 Q	2 Q	2 Q	24.9
Women - Femmes	7	...	...	...	2 Q	...	...	25.3
New Brunswick								
Nouveau-Brunswick								
45-69 years - ans	16	2 Q	...	2 Q	4 Q	4 Q	3 Q	25.2
Men - Hommes	10	...	...	...	2 Q	2 Q	3 Q	26.6
Women - Femmes	6	...	...	...	...	2 Q	...	22.8
Québec								
45-69 years - ans	131	16 Q	...	16 Q	27 Q	24 Q	39	27.2
Men - Hommes	75	...	...	...	16 Q	...	25 Q	28.7
Women - Femmes	56	...	...	...	...	...	...	25.2
Ontario								
45-69 years - ans	138	26	12 Q	21	33	22	24	21.5
Men - Hommes	60	...	...	10 Q	20 Q	...	...	21.7
Women - Femmes	76	17 Q	...	10 Q	13 Q	14 Q	15 Q	21.3
Manitoba								
45-69 years - ans	19	...	...	4 Q	5 Q	3 Q	5 Q	24.9
Men - Hommes	11	...	...	...	3 Q	...	3 Q	26.9
Women - Femmes	8	...	...	3 Q	...	...	...	22.3
Saskatchewan								
45-69 years - ans	12	...	...	...	3 Q	...	4 Q	28.3
Men - Hommes	7	...	...	...	...	...	...	30.3
Women - Femmes	5 Q	...	...	...	...	...	...	25.3 Q
Alberta								
45-69 years - ans	51	5 Q	...	6 Q	12	12	14	27.5
Men - Hommes	31	3 Q	...	...	8	6 Q	10	29.7
Women - Femmes	21	...	...	4 Q	4 Q	6 Q	4 Q	24.2
British Columbia								
Colombie-Britannique								
45-69 years - ans	72	...	...	...	18 Q	12 Q	22	27.4
Men - Hommes	40	...	...	...	10 Q	...	12 Q	27.5
Women - Femmes	32	...	...	...	...	...	10 Q	27.3

Table 11. Tenure of the Full-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Older Workers Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année. Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed Full-Time in 1986	Tenure of Most Recent Full-Time Job Durée du dernier emploi à temps plein								Average Weeks
	Occupés à temps plein en 1986	Weeks - Semaines					Years - Années			Nombre moyen de semaines
		1-4	5-13	14-26	27-39	40-52	1-2	3-4	5 or More 5 ou plus	
Thousands - Milliers										
Canada										
Both Sexes - Deux sexes										
45-69 years - ans	2,401	28	79	103	79	53	166	185	1,710	672.9
45-64 years - ans	2,330	27	77	101	76	53	162	180	1,654	668.5
Men - Hommes										
45-69 years - ans	1,562	19 Q	48	63	58	27	95	118	1,133	737.0
45-64 years - ans	1,512	19 Q	47	63	56	27	92	114	1,095	735.2
Women - Femmes										
45-69 years - ans	840	...	30	39	21	26	71	67	577	553.7
45-64 years - ans	818	...	30	38	21	25	70	66	559	545.0
Newfoundland										
Terre-Neuve										
45-69 years - ans	40	...	5 Q	5 Q	3 Q	...	...	...	20	503.7
Men - Hommes	28	...	4 Q	4 Q	...	...	...	...	15	582.3
Women - Femmes	12	...	...	...	...	...	...	...	5 Q	321.6
Prince Edward Island										
Île-du-Prince-Édouard										
45-69 years - ans	10	...	...	...	...	...	...	...	6	518.3
Men - Hommes	6	...	...	...	...	...	...	...	4	524.2
Women - Femmes	4	...	...	...	...	...	...	...	2 Q	509.0
Nova Scotia										
Nouvelle-Écosse										
45-69 years - ans	70	...	2 Q	4 Q	3 Q	...	8	4 Q	47	662.2
Men - Hommes	47	...	...	3 Q	3 Q	...	5	3 Q	32	717.6
Women - Femmes	23	...	...	...	...	...	3 Q	...	15	548.3
New Brunswick										
Nouveau-Brunswick										
45-69 years - ans	59	...	4 Q	6	3 Q	2 Q	2 Q	3 Q	38	621.6
Men - Hommes	39	...	3 Q	4 Q	3 Q	...	...	2 Q	25	669.8
Women - Femmes	20	...	...	2 Q	...	...	...	...	12	527.2
Québec										
45-69 years - ans	591	...	17 Q	24 Q	20 Q	...	38	41	435	739.8
Men - Hommes	393	...	...	17 Q	16 Q	...	21 Q	30 Q	287	778.7
Women - Femmes	197	...	...	...	...	...	17 Q	...	148	662.2
Ontario										
45-69 years - ans	1,004	...	26	33	27	21	73	82	732	694.2
Men - Hommes	651	...	12 Q	16 Q	19 Q	10 Q	44	53	490	774.2
Women - Femmes	354	...	14 Q	17 Q	...	12 Q	30	29	242	547.3
Manitoba										
45-69 years - ans	93	...	...	5 Q	3 Q	...	7	7	67	684.8
Men - Hommes	59	...	...	3 Q	...	...	3 Q	3 Q	45	784.6
Women - Femmes	35	...	...	...	...	...	4 Q	4 Q	23	516.6
Saskatchewan										
45-69 years - ans	66	...	...	...	...	...	4 Q	5 Q	48	679.5
Men - Hommes	40	...	...	...	...	...	...	3 Q	28	723.4
Women - Femmes	27	...	...	...	...	...	...	...	20	613.7
Alberta										
45-69 years - ans	201	3 Q	9	11	7	...	16	17	135	554.0
Men - Hommes	126	...	5 Q	8	4 Q	...	10	10	85	605.2
Women - Femmes	75	...	3 Q	3 Q	3 Q	...	6 Q	7	50	468.2
British Columbia										
Colombie-Britannique										
45-69 years - ans	266	...	10 Q	10 Q	9 Q	9 Q	15 Q	23	182	573.4
Men - Hommes	173	...	...	...	...	...	...	13 Q	122	638.3
Women - Femmes	93	...	...	...	...	...	...	10 Q	60	453.3



Table 12. Tenure of the Part-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Older Workers Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed Part-Time in 1986	Tenure of Most Recent Part-Time Job Durée du dernier emploi à temps partiel								Average Weeks
	Occupés à temps partiel en 1986	Weeks - Semaines					Years - Années			Nombre moyen de semaines
		1-4	5-13	14-26	27-39	40-52	1-2	3-4	5 or More 5 ou plus	
Thousands - Milliers										
Canada										
Both Sexes - Deux sexes										
45-69 years - ans	456	29	31	31	25	25	50	50	217	349.5
45-64 years - ans	423	29	29	28	23	23	46	48	198	341.2
Men - Hommes										
45-69 years - ans	104	14 Q	...	9 Q	9 Q	...	14 Q	...	38	317.3
45-64 years - ans	84	13 Q	...	...	...	...	10 Q	...	28	307.4
Women - Femmes										
45-69 years - ans	352	16 Q	24	21	15 Q	19 Q	36	42	179	359.0
45-64 years - ans	339	16 Q	23	21	15 Q	18 Q	36	41	170	349.6
Newfoundland										
Terre-Neuve										
45-69 years - ans	5 Q	...	...	...	...	...	...	...	...	201.1 Q
Men - Hommes	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Women - Femmes	4 Q	...	...	...	...	...	...	...	...	168.1 Q
Prince Edward Island										
Île-du-Prince-Édouard										
45-69 years - ans	2 Q	...	...	...	...	...	...	...	...	424.7 Q
Men - Hommes	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Women - Femmes	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Nova Scotia										
Nouvelle-Écosse										
45-69 years - ans	11	...	...	...	...	...	2 Q	...	5	315.0
Men - Hommes	2 Q	...	...	...	...	...	...	...	...	322.0 Q
Women - Femmes	9	...	...	...	...	...	...	...	4 Q	313.3
New Brunswick										
Nouveau-Brunswick										
45-69 years - ans	9	...	...	...	...	...	...	...	3 Q	289.8
Men - Hommes	3 Q	...	...	...	...	...	...	...	...	248.0 Q
Women - Femmes	6	...	...	...	...	...	...	...	2 Q	308.1
Québec										
45-69 years - ans	92	...	...	...	...	...	...	...	45	352.5
Men - Hommes	23 Q	...	...	...	...	...	...	...	...	297.0 Q
Women - Femmes	70	...	...	...	...	...	...	...	35	370.5
Ontario										
45-69 years - ans	179	12 Q	13 Q	10 Q	...	...	19 Q	22	87	361.9
Men - Hommes	34	...	...	...	...	...	...	...	12 Q	347.6
Women - Femmes	145	...	10 Q	...	...	...	15 Q	20 Q	75	365.2
Manitoba										
45-69 years - ans	27	...	3 Q	...	...	...	4 Q	...	13	322.9
Men - Hommes	7	...	...	...	...	...	...	...	3 Q	305.8
Women - Femmes	20	...	...	...	...	...	3 Q	...	11	328.8
Saskatchewan										
45-69 years - ans	24	...	...	...	...	...	...	3 Q	13	420.0
Men - Hommes	5 Q	...	...	...	...	...	...	...	...	197.7 Q
Women - Femmes	19	...	...	...	...	...	...	...	11	474.7
Alberta										
45-69 years - ans	43	...	...	4 Q	3 Q	3 Q	3 Q	4 Q	22	351.8
Men - Hommes	10	...	...	...	...	...	...	...	3 Q	242.6
Women - Femmes	33	...	...	...	...	...	3 Q	3 Q	19	384.4
British Columbia										
Colombie-Britannique										
45-69 years - ans	64	...	...	...	...	...	...	...	26	318.3
Men - Hommes	19	...	...	...	...	...	...	...	...	359.5
Women - Femmes	45	...	...	...	...	...	...	...	19	300.6

Table 13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Older Workers Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 13. Durée de la dernière période complète de chômage des travailleurs âgés en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Completed a Period of Unemployment in 1986	Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment Durée de la dernière période complète de chômage							Average Weeks
	A complété une période de chômage en 1986	Weeks - Semaines							Nombre moyen de semaines
		1-4	5-8	9-13	14-26	27 or More 27 ou plus	26-51	52 or More 52 ou plus	
Thousands - Milliers									
<b>Canada</b>									
Both Sexes - Deux sexes									
45-69 years - ans	391	76	50	77	100	88	75	13 Q	18.0
45-64 years - ans	385	76	50	76	96	87	75	13 Q	17.9
Men - Hommes									
45-69 years - ans	210	36	28	40	64	43	34	9 Q	18.6
45-64 years - ans	207	36	28	40	62	42	34	...	18.4
Women - Femmes									
45-69 years - ans	180	40	22	37	36	45	41	...	17.3
45-64 years - ans	178	40	22	36	35	45	41	...	17.4
<b>Newfoundland</b>									
Terre-Neuve									
45-69 years - ans	13	...	...	3 Q	4 Q	3 Q	...	...	18.2
Men - Hommes	9	...	...	...	3 Q	...	...	...	17.5
Women - Femmes	4 Q	...	...	...	...	...	...	...	19.8 Q
<b>Prince Edward Island</b>									
Île-du-Prince-Édouard									
45-69 years - ans	3	...	...	...	...	...	...	...	14.9
Men - Hommes	2 Q	...	...	...	...	...	...	...	14.0 Q
Women - Femmes	...	...	...	...	...	...	...	...	...
<b>Nova Scotia</b>									
Nouvelle-Écosse									
45-69 years - ans	15	2 Q	2 Q	3 Q	5	3 Q	2 Q	...	19.0
Men - Hommes	9	...	...	2 Q	3 Q	...	...	...	18.2
Women - Femmes	6	...	...	...	2 Q	...	...	...	20.2
<b>New Brunswick</b>									
Nouveau-Brunswick									
45-69 years - ans	14	3 Q	2 Q	3 Q	4 Q	2 Q	2 Q	...	15.5
Men - Hommes	9	2 Q	...	2 Q	2 Q	...	...	...	15.3
Women - Femmes	5	...	...	...	2 Q	...	...	...	16.0
<b>Québec</b>									
45-69 years - ans	97	19 Q	...	17 Q	23 Q	23 Q	21 Q	...	17.6
Men - Hommes	55	...	...	...	17 Q	...	...	...	18.2
Women - Femmes	42	...	...	...	...	...	...	...	16.9
<b>Ontario</b>									
45-69 years - ans	123	31	15 Q	25	28	24	20 Q	...	16.7
Men - Hommes	54	12 Q	...	11 Q	16 Q	...	...	...	18.0
Women - Femmes	69	20 Q	10 Q	14 Q	12 Q	15 Q	13 Q	...	15.8
<b>Manitoba</b>									
45-69 years - ans	16	...	...	4 Q	4 Q	4 Q	3 Q	...	21.2
Men - Hommes	9	...	...	...	...	3 Q	3 Q	...	22.5
Women - Femmes	7	...	...	...	...	...	...	...	19.5
<b>Saskatchewan</b>									
45-69 years - ans	10	...	...	3 Q	3 Q	...	...	...	18.0
Men - Hommes	6 Q	...	...	...	...	...	...	...	19.7 Q
Women - Femmes	4 Q	...	...	...	...	...	...	...	15.1 Q
<b>Alberta</b>									
45-69 years - ans	43	7	4 Q	7	11	13	12	...	20.6
Men - Hommes	25	4 Q	4 Q	4 Q	6 Q	7	6 Q	...	20.0
Women - Femmes	19	3 Q	...	4 Q	5 Q	6 Q	6 Q	...	21.5
<b>British Columbia</b>									
Colombie-Britannique									
45-69 years - ans	56	9 Q	...	9 Q	17 Q	13 Q	11 Q	...	18.9
Men - Hommes	33	...	...	...	13 Q	...	...	...	19.3
Women - Femmes	24	...	...	...	...	...	...	...	18.3



**Table 14. Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-Time Jobs During the Year by Older Workers, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.**

**Tableau 14. Satisfaction des travailleurs âgés à l'égard des heures travaillées rémunérées à temps partiel au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.**

	Paid Employment Part-Time Jobs in 1986	Satisfied with Hours Per Job	Want Additional Hours Per Job Désirent travailler plus d'heures par emploi		
	Emploi rémunéré à temps partiel en 1986	Satisfaits des heures par emploi	Total	Want to Work Full-Time at Job Désirent travailler à temps plein	Want to Continue to Work Part-Time Désirent continuer à travailler à temps partiel
Thousands - Milliers					
<b>Canada</b>					
Both Sexes - Deux sexes					
45-69 years - ans	496	379	118	60	58
45-64 years - ans	461	345	116	59	57
Men - Hommes					
45-69 years - ans	114	79	35	22	13 Q
45-64 years - ans	92	59	34	21	13 Q
Women - Femmes					
45-69 years - ans	383	300	83	38	45
45-64 years - ans	369	286	82	38	44
<b>Newfoundland</b>					
<b>Terre-Neuve</b>					
45-69 years - ans	6	4 Q	...	...	...
Men - Hommes	...	...	...	...	...
Women - Femmes	4 Q	3 Q	...	...	...
<b>Prince Edward Island</b>					
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>					
45-69 years - ans	2 Q	2 Q	...	...	...
Men - Hommes	...	...	...	...	...
Women - Femmes	...	...	...	...	...
<b>Nova Scotia</b>					
<b>Nouvelle-Écosse</b>					
45-69 years - ans	12	8	4 Q	2 Q	...
Men - Hommes	2 Q	2 Q	...	...	...
Women - Femmes	10	7	3 Q	2 Q	...
<b>New Brunswick</b>					
<b>Nouveau-Brunswick</b>					
45-69 years - ans	9	7	3 Q	...	...
Men - Hommes	3 Q	2 Q	...	...	...
Women - Femmes	6	5	2 Q	...	...
<b>Québec</b>					
45-69 years - ans	94	71	23 Q	...	...
Men - Hommes	23 Q	16 Q	...	...	...
Women - Femmes	72	55	16 Q	...	...
<b>Ontario</b>					
45-69 years - ans	197	158	39	22	17 Q
Men - Hommes	37	30	...	...	...
Women - Femmes	160	128	32	17 Q	15 Q
<b>Manitoba</b>					
45-69 years - ans	29	23	6	3 Q	4 Q
Men - Hommes	7	6	...	...	...
Women - Femmes	22	17	4 Q	...	...
<b>Saskatchewan</b>					
45-69 years - ans	26	20	6 Q	...	4 Q
Men - Hommes	5 Q	4 Q	...	...	...
Women - Femmes	21	16	5 Q	...	4 Q
<b>Alberta</b>					
45-69 years - ans	46	38	9	5 Q	4 Q
Men - Hommes	11	8	3 Q	...	...
Women - Femmes	35	30	5 Q	...	3 Q
<b>British Columbia</b>					
<b>Colombie-Britannique</b>					
45-69 years - ans	75	50	25	15 Q	11 Q
Men - Hommes	23	12 Q	11 Q	...	...
Women - Femmes	52	38	14 Q	...	...

Table 15. Satisfaction With the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Older Workers, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 15. Satisfaction à l'égard du nombre de semaines travaillées, les travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed at Some Time in 1986	Satisfied With Weeks Employed	Not Satisfied With Weeks Employed		
	Occupés à un moment donné en 1986	Satisfaits du nombre de semaines travaillées	Total	Wants Fewer Weeks Désirent travailler moins de semaines	Wants More Weeks Désirent travailler plus de semaines
Thousands - Milliers					
<b>Canada</b>					
Both Sexes - Deux sexes					
45-69 years - ans	3,446	3,058	388	43	345
45-64 years - ans	3,287	2,904	383	41	341
Men - Hommes					
45-69 years - ans	2,104	1,872	233	28	204
45-64 years - ans	1,990	1,760	230	27	202
Women - Femmes					
45-69 years - ans	1,342	1,186	155	14 Q	141
45-64 years - ans	1,297	1,144	153	14 Q	139
<b>Newfoundland</b>					
Terre-Neuve					
45-69 years - ans	52	41	11	...	11
Men - Hommes	35	27	8	...	8
Women - Femmes	17	14	3 Q	...	3 Q
<b>Prince Edward Island</b>					
Île-du-Prince-Édouard					
45-69 years - ans	15	13	2 Q	...	2 Q
Men - Hommes	9	8	...	...	...
Women - Femmes	6	5	...	...	...
<b>Nova Scotia</b>					
Nouvelle-Écosse					
45-69 years - ans	97	85	11	...	10
Men - Hommes	60	53	7	...	7
Women - Femmes	36	32	4 Q	...	4 Q
<b>New Brunswick</b>					
Nouveau-Brunswick					
45-69 years - ans	78	65	13	...	13
Men - Hommes	49	40	9	...	9
Women - Femmes	29	24	4 Q	...	4 Q
<b>Québec</b>					
45-69 years - ans	817	735	82	...	76
Men - Hommes	517	464	52	...	49
Women - Femmes	300	271	29 Q	...	27 Q
<b>Ontario</b>					
45-69 years - ans	1,382	1,260	122	21	101
Men - Hommes	834	769	66	15 Q	51
Women - Femmes	548	492	56	...	51
<b>Manitoba</b>					
45-69 years - ans	152	138	15	...	13
Men - Hommes	89	80	9	...	8
Women - Femmes	64	58	6	...	5 Q
<b>Saskatchewan</b>					
45-69 years - ans	143	130	13	...	12
Men - Hommes	84	77	8	...	7
Women - Femmes	59	54	5 Q	...	5 Q
<b>Alberta</b>					
45-69 years - ans	302	254	48	5 Q	43
Men - Hommes	179	149	29	3 Q	27
Women - Femmes	123	105	19	...	17
<b>British Columbia</b>					
Colombie-Britannique					
45-69 years - ans	408	337	70	...	64
Men - Hommes	248	206	42	...	39
Women - Femmes	160	132	28	...	25



Table 16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity for Older Workers, Canada and the Provinces.  
Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 16. Nombre moyen de semaines d'activité des travailleurs âgés, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Average Number of Weeks Employed in 1986	Average Number of Weeks Unemployed in 1986	Average Number of Weeks Not in the Labour Force in 1986
	Nombre moyen de semaines travaillées en 1986	Nombre moyen de semaines de chômage en 1986	Nombre moyen de semaines d'inactivité en 1986
<b>Canada</b>			
Both Sexes - Deux sexes			
45-69 years - ans	28.4	2.1	22.5
45-64 years - ans	32.3	2.5	18.2
Men - Hommes			
45-69 years - ans	36.4	2.4	14.2
45-64 years - ans	40.6	2.8	9.6
Women - Femmes			
45-69 years - ans	20.9	1.8	30.4
45-64 years - ans	24.3	2.1	26.6
<b>Newfoundland</b>			
<b>Terre-Neuve</b>			
45-69 years - ans	18.9	3.6	30.4
Men - Hommes	25.5	4.6	22.9
Women - Femmes	12.3	2.6	38.1
<b>Prince Edward Island</b>			
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>			
45-69 years - ans	24.7	3.0	25.3
Men - Hommes	31.5	4.1	17.3
Women - Femmes	18.2	2.0	32.8
<b>Nova Scotia</b>			
<b>Nouvelle-Écosse</b>			
45-69 years - ans	23.1	2.3	27.6
Men - Hommes	30.4	2.8	19.8
Women - Femmes	16.3	1.8	35.0
<b>New Brunswick</b>			
<b>Nouveau-Brunswick</b>			
45-69 years - ans	22.6	2.6	27.7
Men - Hommes	30.1	3.7	19.3
Women - Femmes	15.7	1.7	35.6
<b>Québec</b>			
45-69 years - ans	25.5	2.3	25.2
Men - Hommes	34.3	3.0	15.8
Women - Femmes	17.4	1.8	33.8
<b>Ontario</b>			
45-69 years - ans	30.7	1.4	21.0
Men - Hommes	39.0	1.2	12.8
Women - Femmes	22.8	1.5	28.7
<b>Manitoba</b>			
45-69 years - ans	31.2	2.0	19.7
Men - Hommes	38.0	2.6	12.5
Women - Femmes	25.0	1.5	26.4
<b>Saskatchewan</b>			
45-69 years - ans	32.8	1.6	18.6
Men - Hommes	39.7	2.1	11.2
Women - Femmes	26.0	1.2	25.8
<b>Alberta</b>			
45-69 years - ans	31.3	3.1	18.6
Men - Hommes	37.6	4.0	11.4
Women - Femmes	25.0	2.2	25.8
<b>British Columbia</b>			
<b>Colombie-Britannique</b>			
45-69 years - ans	27.8	2.9	22.3
Men - Hommes	35.2	3.3	14.5
Women - Femmes	20.7	2.5	29.8

Table 17. Occupations Held by Older Workers at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 17. Professions exercées par les travailleurs âgés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Manag- erial, Profes- sional, etc.	Clerical	Sales	Service	Primary Occup- ations	Proces- sing	Const- ruction	Trans- portation	Materials Handling and Other Crafts
	Direc- tion et profes- sions libérales	Travail adminis- tratif	Commerce	Services	Profes- sions du secteur primaire	Traite- ment des matières premières	Const- ruction	Trans- ports	Manu- tention et autres métiers
Thousands - Milliers									
<b>Canada</b>									
Total	894	477	226	427	88	467	204	128	117
Small firms - Petites entreprises	165	134	93	167	53	93	87	32	19 Q
Large firms - Grandes entreprises	728	343	133	260	35	374	117	96	99
<b>Newfoundland Terre-Neuve</b>									
Total	10	6	...	6	4 Q	7	7	3 Q	...
Small firms - Petites entreprises	4 Q	...	...	4 Q	...	...	4 Q	...	...
Large firms - Grandes entreprises	6	4 Q	...	3 Q	...	5 Q	3 Q	...	...
<b>Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard</b>									
Total	4	...	...	2 Q	...	...	...	...	...
Small firms - Petites entreprises	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Large firms - Grandes entreprises	3	...	...	...	...	...	...	...	...
<b>Nova Scotia Nouvelle-Écosse</b>									
Total	22	12	7	12	4 Q	11	7	5	4 Q
Small firms - Petites entreprises	5	4 Q	3 Q	6	2 Q	3 Q	2 Q	2 Q	...
Large firms - Grandes entreprises	17	8	4 Q	6	2 Q	8	4 Q	4 Q	3 Q
<b>New Brunswick Nouveau-Brunswick</b>									
Total	18	8	3 Q	12	5	10	8	4 Q	2 Q
Small firms - Petites entreprises	3 Q	2 Q	...	6	2 Q	2 Q	3 Q	2 Q	...
Large firms - Grandes entreprises	15	6	2 Q	6	3 Q	8	5	3 Q	2 Q
<b>Québec</b>									
Total	202	113	45	100	15 Q	112	57	34	27 Q
Small firms - Petites entreprises	34	29 Q	23 Q	33	...	24 Q	25 Q	...	...
Large firms - Grandes entreprises	168	84	22 Q	67	...	88	32	26 Q	24 Q
<b>Ontario</b>									
Total	375	207	99	172	22	226	70	40	48
Small firms - Petites entreprises	54	48	33	62	15 Q	37	28	...	...
Large firms - Grandes entreprises	321	159	66	110	...	188	42	32	44
<b>Manitoba</b>									
Total	42	19	10	20	3 Q	15	7	6	5 Q
Small firms - Petites entreprises	8	6	5 Q	8	...	...	4 Q	...	...
Large firms - Grandes entreprises	33	13	5 Q	12	...	13	4 Q	3 Q	3 Q
<b>Saskatchewan</b>									
Total	29	17	6 Q	18	7	7	3 Q	4 Q	...
Small firms - Petites entreprises	7	6 Q	3 Q	9	6 Q	...	...	...	...
Large firms - Grandes entreprises	23	11	3 Q	9	...	5 Q	...	3 Q	...
<b>Alberta</b>									
Total	83	46	22	38	8	23	20	14	10
Small firms - Petites entreprises	21	18	9	17	4 Q	8	10	4 Q	4 Q
Large firms - Grandes entreprises	61	28	13	21	4 Q	16	10	10	6 Q
<b>British Columbia Colombie-Britannique</b>									
Total	109	47	31	45	17 Q	53	23	18 Q	16 Q
Small firms - Petites entreprises	29	18 Q	15 Q	20	11 Q	12 Q	...	...	...
Large firms - Grandes entreprises	81	30	16 Q	25	...	41	15 Q	14 Q	13 Q



Table 18. Labour Force Participation of Unattached Older Workers, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 18. Activité sur le marché du travail des travailleurs âgés seuls, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Total Unattached Older Workers	In the Labour Force All of 1986 Actifs toute l'année en 1986			In the Labour Force Part of 1986 Actifs une partie de l'année en 1986		Not in the Labour Force All of 1986
	Total, travailleurs âgés seuls	Total	Employed All of 1986 Occupés toute l'année en 1986	Not Employed All of 1986 Sans emploi toute l'année en 1986	Total	Employed at Some Time in 1986 Occupés a un moment donné en 1986	Inactifs toute l'année en 1986
Thousands - Milliers							
<b>Canada</b>							
Both Sexes - Deux sexes							
45-69 years - ans	826	337	288	49	83	74	406
45-64 years - ans	621	321	273	47	76	67	225
Men - Hommes							
45-69 years - ans	323	162	139	23	40	35	121
45-64 years - ans	268	156	133	23	36	31	76
Women - Femmes							
45-69 years - ans	503	175	149	25	43	39	285
45-64 years - ans	353	164	140	24	39	35	149
<b>Newfoundland</b>							
<b>Terre-Neuve</b>							
45-69 years - ans	7	...	...	...	...	...	4 Q
Men - Hommes	3 Q	...	...	...	...	...	...
Women - Femmes	4 Q	...	...	...	...	...	...
<b>Prince Edward Island</b>							
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>							
45-69 years - ans	3	...	...	...	...	...	...
Men - Hommes	2 Q	...	...	...	...	...	...
Women - Femmes	2 Q	...	...	...	...	...	...
<b>Nova Scotia</b>							
<b>Nouvelle-Écosse</b>							
45-69 years - ans	22	7	6	...	3 Q	2 Q	13
Men - Hommes	8	3 Q	2 Q	...	2 Q	...	4 Q
Women - Femmes	14	4 Q	4 Q	...	...	...	9
<b>New Brunswick</b>							
<b>Nouveau-Brunswick</b>							
45-69 years - ans	18	5	5	...	2 Q	2 Q	11
Men - Hommes	7	2 Q	2 Q	...	...	...	3 Q
Women - Femmes	12	3 Q	3 Q	...	...	...	8
<b>Québec</b>							
45-69 years - ans	243	78	68	...	28 Q	22 Q	137
Men - Hommes	90	35	29 Q	...	...	...	43
Women - Femmes	153	44	39	...	16 Q	...	94
<b>Ontario</b>							
45-69 years - ans	297	135	122	13 Q	22	21	141
Men - Hommes	121	69	65	...	11 Q	10 Q	41
Women - Femmes	176	66	57	...	10 Q	10 Q	100
<b>Manitoba</b>							
45-69 years - ans	36	16	14	3 Q	3 Q	3 Q	17
Men - Hommes	14	9	7	...	...	...	4 Q
Women - Femmes	22	8	7	...	...	...	13
<b>Saskatchewan</b>							
45-69 years - ans	30	12	11	...	3 Q	3 Q	15
Men - Hommes	13	6 Q	5 Q	...	...	...	5 Q
Women - Femmes	17	6 Q	6 Q	...	...	...	10
<b>Alberta</b>							
45-69 years - ans	65	31	23	8	7	7	27
Men - Hommes	25	15	10	5 Q	4 Q	4 Q	7
Women - Femmes	40	16	13	3 Q	4 Q	3 Q	21
<b>British Columbia</b>							
<b>Colombie-Britannique</b>							
45-69 years - ans	103	49	38	12 Q	14 Q	13 Q	40
Men - Hommes	40	22	17 Q	...	...	...	11 Q
Women - Femmes	63	27	20	...	...	...	28

Table 19. Labour Force Participation of Married Older Workers, by Age of Youngest Child, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 19. Activité sur le marché du travail des travailleurs âgés mariés, selon l'âge du plus jeune enfant, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Total Married Older Workers	In the Labour Force All of 1986 Actifs toute l'année en 1986			In the Labour Force Part of 1986 Actifs une partie de l'année en 1986		Not in the Labour Force All of 1986
	Total, travail- leurs âgés mariés	Total	Employed All of 1986 Occupés toute l'année en 1986	Not Employed All of 1986 Sans emploi toute l'année en 1986	Total	Employed at Some Time in 1986 Occupés a un moment donné en 1986	Inactifs toute l'année en 1986
Thousands - Milliers							
<b>Canada</b>							
Total	4,491	2,402	2,190	212	473	443	1,617
With children - Avec enfants	737	523	477	46	79	75	135
Under 3 years - de moins de 3 ans	31	17 Q	15 Q	...	...	...	12 Q
3-5 years - de 3 à 5 ans	39	32	28	...	...	...	...
6-11 years - de 6 à 11 ans	236	167	152	15 Q	25	25	44
12-15 years - de 12 à 15 ans	431	308	282	25	48	45	76
No child under 16 - Sans enfant de moins de 16 ans	3,754	1,879	1,713	166	394	368	1,482
<b>Newfoundland Terre-Neuve</b>							
Total	87	29	24	5 Q	17	16	41
With children - Avec enfants	20	9	7	...	5 Q	5 Q	6
Without children - Sans enfants	67	20	17	3 Q	11	11	35
<b>Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard</b>							
Total	20	9	7	...	3	3	8
With children - Avec enfants	4	3	2 Q	...	...	...	...
Without children - Sans enfants	16	6	5	...	2 Q	2 Q	8
<b>Nova Scotia Nouvelle-Écosse</b>							
Total	150	63	56	7	18	17	68
With children - Avec enfants	27	16	13	2 Q	5	4 Q	7
Without children - Sans enfants	123	48	43	5	14	13	62
<b>New Brunswick Nouveau-Brunswick</b>							
Total	118	48	42	6	19	18	50
With children - Avec enfants	19	11	9	2 Q	4 Q	3 Q	5
Without children - Sans enfants	98	38	33	4 Q	15	15	46
<b>Québec</b>							
Total	1,139	578	515	63	109	99	452
With children - Avec enfants	195	129	116	...	22 Q	21 Q	45
Without children - Sans enfants	944	449	400	50	87	78	408
<b>Ontario</b>							
Total	1,734	969	915	55	176	167	589
With children - Avec enfants	288	215	203	13 Q	25	24	48
Without children - Sans enfants	1,446	754	712	42	151	143	541
<b>Manitoba</b>							
Total	183	108	99	9	19	18	56
With children - Avec enfants	30	23	21	...	...	...	4 Q
Without children - Sans enfants	153	85	78	7	16	16	51
<b>Saskatchewan</b>							
Total	173	108	102	6 Q	15	14	50
With children - Avec enfants	27	22	20	...	...	...	3 Q
Without children - Sans enfants	146	87	82	5 Q	12	11	47
<b>Alberta</b>							
Total	361	216	189	27	39	38	106
With children - Avec enfants	55	43	40	3 Q	5 Q	5 Q	8
Without children - Sans enfants	306	173	149	24	34	33	99
<b>British Columbia Colombie-Britannique</b>							
Total	527	273	240	32	58	54	196
With children - Avec enfants	71	53	47	...	...	...	9 Q
Without children - Sans enfants	456	219	194	26	50	47	187



Table 20. Average Weekly Occupational Earnings for Older Workers Employed During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 20. Rémunération hebdomadaire moyenne selon la profession des travailleurs âgés occupés au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Manag- erial, Profes- sional, etc.	Clerical	Sales	Service	Primary Occup- ations	Proces- sing	Const- ruction	Trans- portation	Materials Handling and Other Crafts
	Direc- tion et profes- sions libérales	Travail adminis- tratif	Commerce	Services	Profes- sions du secteur primaire	Traite- ment des matières premières	Const- ruction	Trans- ports	Manu- tention et autres métiers
<b>Canada</b>	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Total	615	352	396	304	411	478	597	506	522
Union job - Emploi syndiqué	611	441	472	406	588	533	634	576	596
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	619	296	388	236	355	406	508	405	389
<b>Newfoundland Terre-Neuve</b>									
Total	515	322	361	269	449	345	414	484	397
Union job - Emploi syndiqué	498	401	465	417	502	415	502	533	523
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	535	255	347	187	419	267	352	387	246
<b>Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard</b>									
Total	515	339	261	275	385	324	396	292	444
Union job - Emploi syndiqué	552	395	354	374	384	428	410	305	572
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	468	314	256	200	385	306	384	276	410
<b>Nova Scotia Nouvelle-Écosse</b>									
Total	579	327	321	266	343	437	499	456	432
Union job - Emploi syndiqué	596	388	418	382	516	492	531	416	458
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	564	297	304	208	297	384	465	517	394
<b>New Brunswick Nouveau-Brunswick</b>									
Total	558	335	351	297	396	422	445	447	407
Union job - Emploi syndiqué	562	428	530	388	508	476	511	444	406
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	552	292	322	254	354	370	380	450	408
<b>Québec</b>									
Total	569	369	370	311	512	455	616	457	507
Union job - Emploi syndiqué	579	462	395	394	653	504	631	508	535
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	558	303	367	227	448	391	528	344	444
<b>Ontario</b>									
Total	695	351	421	306	334	486	644	545	527
Union job - Emploi syndiqué	673	437	485	413	536	535	660	644	584
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	707	301	417	241	284	414	591	434	408
<b>Manitoba</b>									
Total	523	326	293	228	476	441	559	484	492
Union job - Emploi syndiqué	600	474	488	321	511	484	626	527	575
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	463	246	283	183	463	371	483	455	382
<b>Saskatchewan</b>									
Total	531	319	306	254	306	453	531	419	377
Union job - Emploi syndiqué	528	411	499	381	465	561	622	478	505
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	536	255	273	183	294	353	471	396	235
<b>Alberta</b>									
Total	567	359	339	305	431	514	529	466	688
Union job - Emploi syndiqué	553	415	424	457	503	583	619	557	1,149
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	574	331	330	255	418	466	477	355	404
<b>British Columbia Colombie-Britannique</b>									
Total	553	347	466	355	459	536	636	608	519
Union job - Emploi syndiqué	603	448	634	432	670	615	653	692	627
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	512	250	450	278	354	424	582	394	270







